



SEMBRADOR  
AGRICULTURAL INVESTMENTS

Empresa



Certificada

REPORTE DE  
SOSTENIBILIDAD

2023





Nos preocupamos de implementar, fomentar y apoyar en cada proceso, iniciativas adheridas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).

01

OVERVIEW

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| Carta del Gerente General                    | 6  |
| Presentación                                 | 7  |
| Inversiones y sociedades administradas       | 12 |
| Principales directrices de Sembrador Capital | 16 |

02

ESTRATEGIA SOSTENIBLE

|                   |    |
|-------------------|----|
| Estrategia        | 21 |
| Gestión de ESG    | 22 |
| Grupos de interés | 26 |

03

LIDERAZGO CORPORATIVO

|                        |    |
|------------------------|----|
| Junta de Accionistas   | 33 |
| Equipo ejecutivo       | 36 |
| Ética y anticorrupción | 37 |
| Transparencia          | 40 |
| Gestión de Riesgos     | 41 |

04

CREACIÓN DE VALOR ECONÓMICO

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Control de Gestión                 | 44 |
| Componentes del SGI                | 45 |
| Mejoras ESG de la gestión agrícola | 46 |
| Crecimiento económico              | 47 |
| Seguridad alimentaria              | 50 |
| Principales certificaciones 2023   | 51 |

05

COMPROMISO CON  
LAS PERSONAS

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| Trabajo agrícola                                      | 57 |
| Caracterización de los trabajadores (as)              | 59 |
| Dotación Sembrador Capital 2023                       | 60 |
| Dotación Sociedades 2023                              |    |
| Diversidad, equidad e inclusión                       | 64 |
| Equidad salarial                                      | 65 |
| Salud y seguridad ocupacional                         | 68 |
| Protección de colaboradores                           | 68 |
| Salud y Seguridad en las sociedades                   | 69 |
| Capacitaciones en Salud y seguridad de las Sociedades | 71 |
| Capacitación y beneficios                             | 71 |
| Beneficios para los trabajadores (as)                 | 69 |
| Beneficios Sembrador Capital                          | 69 |
| Beneficios Sociedades                                 | 80 |
| Vinculación con la comunidad                          | 81 |
| Desarrollo comunidad local                            | 83 |

06

CRECIMIENTO EN ARMONÍA  
CON LA NATURALEZA

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| Gestión del Agua                        | 87 |
| Medición de huella de agua en Atahualpa | 90 |
| Gestión agrícola sostenible             | 93 |
| Suelo y agroquímicos                    | 94 |
| Gestión de emisiones                    | 97 |

07

PROCESO DE  
REPORTING

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| Proceso de materialidad     | 105 |
| Listado de temas materiales | 108 |

ÍNDICE DE  
CONTENIDOS GRI

|            |     |
|------------|-----|
| Índice GRI | 111 |
|------------|-----|



REPORTE DE  
SOSTENIBILIDAD  
**2023**

# 01

OVERVIEW



# Carta del Gerente General



Estimados accionistas, gestores y trabajadores:

Me complace presentarles nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad 2023, coincidiendo con el vigésimo aniversario de Sembrador Capital. Este refleja nuestro compromiso continuo con el desarrollo sostenible y la innovación en la gestión de inversiones agrícolas en Chile.

Desde nuestra fundación, hemos trabajado para acercar la agricultura a inversionistas de mercados exigentes, contribuyendo así al fortalecimiento de la industria y al progreso de toda su cadena de valor.

Sembrador Capital se fundamenta en la convicción de que el éxito a largo plazo depende de nuestra capacidad para operar de manera responsable con el medio ambiente, la sociedad y las economías locales. Para ello, hemos desarrollado el Sistema de Gestión Integral (S.G.I.), que asegura la excelencia y la rigurosidad en todos nuestros procesos. Integrar prácticas sostenibles en nuestro S.G.I., fomentar inversiones innovadoras y crear una red de gestores interconectados son algunos de nuestros principales compromisos.

En 2023, logramos importantes avances en nuestros objetivos de sostenibilidad: la certificación de Sembrador Capital como Empresa B, la publicación de nuestro

primer Reporte de Sostenibilidad y el desarrollo de nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Estos hitos destacan nuestro compromiso con la excelencia en la gestión, la transparencia y la responsabilidad social.

Nuestro enfoque en la innovación, la tecnología avanzada y la gestión robusta ha permitido maximizar el potencial productivo de nuestras sociedades, minimizar el impacto ambiental y optimizar el uso de recursos. Cada decisión que tomamos se evalúa en términos de sus impactos económicos, sociales y ambientales, buscando contribuir positivamente en las comunidades.

Agradecemos a nuestros trabajadores, socios, y grupos de interés por su apoyo y compromiso continuo. Juntos seguiremos trabajando para aportar al sector agrícola y a un futuro sostenible para todos.

Atentamente,

Joaquín Lobel  
Gerente General





# Presentación

Sembrador Capital es pionera en la gestión de inversiones agrícolas en Chile. Desde sus inicios, ha trabajado para integrar la agricultura con inversores de selectos sectores, impulsando así el desarrollo de la industria y avanzando en la mejora de su cadena de valor.

La Compañía, a través de la innovación continua y el cumplimiento de los más altos estándares de gestión, conecta a inversionistas institucionales con los mejores gestores agrícolas del país, consolidando su posición aventajada en el sector.

El respeto por el medio ambiente y sus recursos, junto con el bienestar de las personas, son los pilares de filosofía de la empresa. Para llevarla a cabo, ha desarrollado el Sistema de Gestión Integral (S.G.I.) que asegura la excelencia y la rigurosidad en todos los procesos.



# | Objetivos de Sostenibilidad

Compromisos de la Compañía con el desarrollo sostenible:

1

Integrar prácticas sostenibles de manera transversal en nuestro S.G.I.

2

Fomentar una masa crítica de inversiones innovadoras que demuestren el potencial de la agricultura moderna.

3

Estrechar la brecha entre la agricultura y los inversionistas de los mercados más exigentes.

4

Crear una red de gestores interconectados que compartan experiencias y conocimientos.





# Focos Prioritarios



## Innovación

Para crear valor compartido y diferenciarse en el mercado, Sembrador Capital se caracteriza por utilizar tecnologías de vanguardia que permiten optimizar la eficiencia de sus procesos, centrados en el cuidado ambiental y el respeto a las comunidades, siguiendo las mejores prácticas de gobierno corporativo.



## Proyectos

La Compañía estructura y desarrolla portafolios de inversión con enfoque en debida diligencia riguroso y altos estándares de gestión, creando vehículos especializados para que inversionistas institucionales puedan acceder de manera efectiva a la categoría.



## Tecnología

La promoción del uso de tecnologías avanzadas en agricultura de precisión le permite a Sembrador Capital maximizar el potencial productivo de sus sociedades, minimizar el impacto ambiental y optimizar el uso de recursos.



## Gestión

El modelo de gestión robusto es esencial para el éxito de sus proyectos. Cada miembro de Sembrador Capital juega un rol clave en la operatividad de nuestra empresa, desde socios y gestores hasta el equipo interno.



## Impacto y Desarrollo Sostenible

Cada decisión que la Compañía define se evalúa en términos de su impacto ambiental, buscando constantemente cómo esta puede contribuir positivamente a las comunidades locales.



## Gestión Financiera Sostenible

Sembrador Capital mantiene un proceso estricto para la generación de informes financieros y contables confiables, fundamentales para sostener su gestión de excelencia y cumplir con su compromiso de ofrecer una rentabilidad sostenible.



# Inversiones y sociedades administradas



## Frutícola Bellavista SpA

Campo productor de limones de las variedades Fino 49, Messina y Eureka. La empresa se emplaza en la comuna de Coquimbo, Región de Coquimbo. Mercados de destino nacionales e internacionales.



## Dos Antonias SpA

Empresa experta en la producción de uva para mesa, variedades: Crimson, Scarlotta, Thompson, Timco, Melody y Timson. Está ubicada en la comuna de Placilla, Región del Libertador Bernardo O'Higgins. Sus principales mercados de exportación son USA, Lejano Oriente, Noruega e Inglaterra.



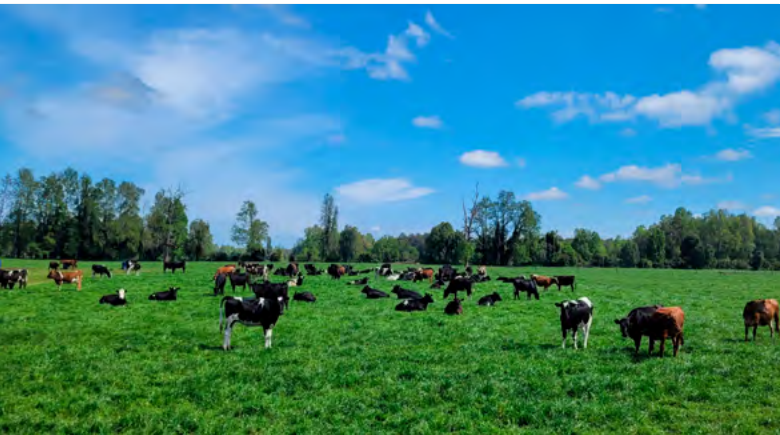
## Agrícola San Gerardo SpA

Este predio agrícola produce nueces en su plantación de nogales Chandler. Se encuentra ubicado en la comuna de Río Claro, Región del Maule. Sus principales mercados de destino son países europeos.



## Puduhue SpA

Empresa productora de leche bovina ubicada con casa matriz en Chiloé. Cuenta con 5 lecherías emplazadas en las Regiones de Los Lagos y Los Ríos. Comenzó su producción en 2017, hoy produce 21,09 millones de litros al año y todos son entregados a diversas empresas del mercado interno.



## Ketcac SpA

Sociedad especializada en cítricos, principalmente produce mandarinas Tango, limones de las variedades Eureka, Fino 49 y Messina, y naranjas Cara Cara. Sus campos se ubican en Cruz de Cañas, comuna Pan de Azúcar, Región de Coquimbo.



## Frutícola Novacer SpA

Sociedad productora de cerezas, variedades Sweet, Aryana, Santina, Reinier, Lapins, Regina, Skeena, Kordia, Nimba, IVU y IFG. Emplazada en El Emboque, comuna de Linares, Región del Maule. Exporta principalmente al mercado chino.



# Inversiones y sociedades administradas



# Inversiones y sociedades administradas



## Vaquería SpA

Sociedad productora de avellanas Tonda di Giffoni Bercelona y Tonda Francescana. Emplazada en la comuna de Cauquenes, Región del Maule. Sus principales mercados se encuentran en Europa.



## Cupulrayen, Agrícola El Paque SpA

Empresa productora de nueces, especializada en variedad de nogales Chandler. Ubicada en sector El Huape, comuna de Chillán, Región de Ñuble.



## Atahualpa SpA

Empresa experta en la producción de cerezas de exportación. Ubicada en Pumanque, comuna de Lolol, Región Libertador General Bernardo O'Higgins.



# Inversiones

| FONDOS             | CRECIMIENTO AGRÍCOLA | AGRODESARROLLO             | VICTUS CHILE | FIP SEMBRADOR IV | FIDEICOMISO AGROEXPORTADOR I |
|--------------------|----------------------|----------------------------|--------------|------------------|------------------------------|
| AÑO DE LANZAMIENTO | 2004                 | 2009                       | 2013         | 2019             | 2021                         |
| TAMAÑO DEL FONDO   | US\$ 12 mm           | US\$ 28 mm                 | US\$ 33 mm   | US\$ 87 mm       | US\$ 10 mm                   |
| PAÍS               | Chile                | Chile                      | Chile        | Chile            | Ecuador                      |
| Nº DE ESPECIES     | 9                    | 12                         | 5 + lechería | 6                | 4                            |
| FASE               | 100% desinvertido    | En proceso de desinversión | En operación | En operación     | En operación                 |



# Fondos Administrados

|                | FONDOS          | SOCIEDADES INVERTIDAS | ESPECIES FRUTALES ACTUALES | PRODUCCIÓN (TEMPORADA 22/23)   |
|----------------|-----------------|-----------------------|----------------------------|--------------------------------|
| AGRODESARROLLO | Campos frutales | 1                     | 4                          | 2.735 Ton                      |
| VICTUS         | Campos frutales | 3                     | 3                          | 7.290 Ton                      |
|                | Campos lecheros | 1                     | 0                          | 21,09 millones de lts          |
| FONDO IV       | Campos frutales | 5                     | 6                          | Fase de crecimiento vegetativo |

Actualmente Sembrador Capital cuenta con 1240,88 Ha plantadas y administradas, en el periodo 2023 se vendieron 949,22 Ha plantadas, pertenecientes a los campos Saba, Nucis, Southbloom, Santa Cristina, El Paque y Capac.

# Hectáreas plantadas

| FONDOS         | SOCIEDAD     | HA PLANTADAS | HA PLANTADAS |
|----------------|--------------|--------------|--------------|
| AGRODESARROLLO | EL ARENAL    | 62.27        | 62.27        |
| VICTUS         | BELLAVISTA   | 110.38       | 286.28       |
|                | SAN GERARDO  | 127.09       |              |
|                | DOS ANTONIAS | 48.81        |              |
| FONDO IV       | ATAHUALPA    | 133.15       | 865.33       |
|                | KETCAL       | 192.47       |              |
|                | NOVACER      | 115.31       |              |
|                | VAQUERÍA     | 330          |              |
|                | CUPULRAYEN   | 94.4         |              |





# Principales directrices de Sembrador Capital

## Evaluación y Selección de Proyectos

### Análisis exhaustivo

Antes de invertir, realizamos un análisis exhaustivo de cada proyecto agrícola, evaluando factores como la viabilidad económica, el potencial de crecimiento, la sostenibilidad ambiental y el impacto social.

### Criterios de selección rigurosos

Aplicamos criterios de selección rigurosos que garantizan que solo los proyectos más prometedores y sostenibles formen parte de nuestro portafolio.

## Implementación de Prácticas de Buen Gobierno Corporativo

### Transparencia y rendición de cuentas

Establecemos sistemas de gobernanza que aseguran la transparencia y la rendición de cuentas en todas las sociedades gestionadas.

### Juntas directivas sólidas

Formamos juntas directivas con profesionales experimentados y comprometidos, quienes supervisan y guían la estrategia y la operación de cada sociedad.



## Monitoreo Continuo y Auditorías

### Seguimiento permanente

Implementamos un sistema de monitoreo continuo que permite evaluar el desempeño de cada sociedad en tiempo real, utilizando indicadores clave de rendimiento (KPIs).

### Auditorías periódicas

Realizamos auditorías internas y externas de manera regular para asegurar el cumplimiento de las normativas y la eficacia de las prácticas de gestión.



## Optimización de Recursos y Eficiencia Operativa

### Tecnología y automatización

Empleamos tecnologías avanzadas y procesos automatizados para mejorar la eficiencia operativa y optimizar el uso de recursos en nuestras sociedades agrícolas.

### Capacitación continua

Proveemos capacitación continua a nuestros equipos en terreno para asegurar que adopten las mejores prácticas agrícolas y de gestión.



## Gestión Sostenible y Responsabilidad Social

### Prácticas agrícolas sostenibles

Promovemos e implementamos prácticas agrícolas sostenibles, como la gestión integrada de plagas y la optimización del uso del agua.

### Impacto social positivo

Nos esforzamos por generar un impacto positivo en las comunidades locales, a través de iniciativas sociales y ambientales que beneficien a los trabajadores y a la sociedad en general.





## Comunicación y Relación con Inversionistas

### Información transparente

Proporcionamos a nuestros inversionistas información transparente sobre el desempeño de las sociedades, tanto en la Asamblea de Accionistas Ordinaria, en los informes de los Comités de Vigilancia periódicos, y a través de nuestro Reporte de sostenibilidad.



## Innovación y Mejora Continua

### Desarrollo continuo

Buscamos identificar nuevas oportunidades y mejorar continuamente nuestras prácticas y tecnologías agrícolas.

### Adaptación y resiliencia

Nos adaptamos a los cambios del mercado y las condiciones ambientales, asegurando que nuestras sociedades agrícolas sean resilientes y puedan enfrentar desafíos futuros.

Estas estrategias integrales nos permiten gestionar eficazmente las sociedades agrícolas bajo nuestra administración, para lograr la rentabilidad y el crecimiento sostenible de nuestras inversiones, junto con el bienestar de las comunidades y el cuidado del medio ambiente.



**SEMBRADOR**  
AGRICULTURAL INVESTMENTS



Nuestro compromiso con el cuidado de los recursos hídricos, medio ambiente y comunidades, son los principios fundamentales de Sembrador.





REPORTE DE  
SOSTENIBILIDAD  
**2023**

02

ESTRATEGIA  
SOSTENIBLE





# Estrategia

Sembrador Capital reconoce que el desarrollo sostenible no es solo una responsabilidad, sino una oportunidad estratégica que le permite diferenciarse y agregar valor en el ámbito de la gestión de activos agrícolas. Su estrategia sostenible se fundamenta en la convicción de que el éxito a largo plazo depende de su capacidad para operar de manera responsable con el medio ambiente, la sociedad y las economías locales donde interviene.

La Compañía comprometida con el avance hacia una agricultura moderna y sostenible, ha adoptado un enfoque integrado que considera todos los aspectos de la sostenibilidad. Desde la protección de los recursos naturales y la optimización del uso de tecnología de punta, hasta la inclusión y el desarrollo de las comunidades locales.

Cada elemento de la estrategia está diseñado para garantizar que la gestión de activos agrícolas contribuya al bienestar colectivo y al desarrollo económico de forma equilibrada y ética.



# Gestión de ESG

La gestión de los impactos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG en inglés), es una prioridad para Sembrador Capital. Desde la jefatura de Administración y gestión ESG se lidera la ejecución de programas que aumenten el valor compartido de las sociedades y su impacto positivo a todos los grupos de interés.

Para conseguir este objetivo la Compañía cuenta con el Sistema de Gestión Integral (SGI) y procedimientos que le permiten acceder a información de calidad de cada una de las sociedades que pertenecen a sus fondos, de manera de mantener un control permanente y la toma de decisiones oportuna. Además, cuenta con un Comité de Sostenibilidad, integrado por el Director Ejecutivo, el Gerente General, el Gerente Agrícola y la Jefa de Administración y Gestión ESG.

El Comité de Sostenibilidad se reúne periódicamente para analizar la gestión y desempeño de Sembrador Capital y de los fondos, para asegurar el avance en cada aspecto ESG.

Durante el año 2024, el Comité de Sostenibilidad se encargará de desarrollar y establecer la Política de Sostenibilidad de la Compañía, asegurando que se incorporen prácticas y principios sostenibles en todas las decisiones estratégicas.

Avances en el camino del desarrollo sostenible

2021

- Creación de la Jefatura de Administración y Gestión ESG.
- Creación del Comité de Sostenibilidad.
- Inicio certificación de Sembrador como Empresa B.

2022

- Inicio de la elaboración del Manual de Prevención del Delito (MPD).
- Formalización del Manual Ambiental y Manual del Trabajador y Trabajadora de Sembrador Capital.
- Primer análisis de materialidad, distinción de impacto de la empresa a personas y medio ambiente en el marco de la elaboración del Primer Reporte de Sostenibilidad.
- Adhesión al Acuerdo Verde del Ministerio de Hacienda, iniciativa pública para avanzar a la carbononeutralidad del país en 2050.
- Medición de la huella de carbono.
- Diseño de Plan de Mitigación de emisiones de Sembrador Capital.

2023

- Certificación de Sembrador Capital como Empresa B.
- Publicación del Primer Reporte de Sostenibilidad.
- Desarrollo del Manual de Prevención del Delito (MPD), el que se formalizará en el segundo semestre de 2024.
- Desarrollo de Estrategia de Sostenibilidad.
- Huella de Agua sociedad Atahualpa.

# ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), establecidos por la Agenda 2030 de Naciones Unidas, ofrecen un marco global para abordar las principales problemáticas sociales, económicas y ambientales.

Sembrador Capital se ha comprometido a aportar a los ODS entendiendo que estos permiten alinear a la industria con las expectativas de un mundo cada vez más consciente de la sostenibilidad, garantizando así un desarrollo empresarial resiliente y flexible ante los principales desafíos sociales y medioambientales.

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE







META

6.3 De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.

ACCIONES 2023

- Mejoras en plataforma Ceres y DropControl para fomentar el control y eficiencias del uso de agua.
- Desarrollo de proyecto piloto de medición de la huella hídrica en diversas operaciones agrícolas de un campo.



META

- 8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.
- 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

ACCIONES 2023

- Inversiones en campos agrícolas que integran prácticas sostenibles para el desarrollo económico.
- Iniciativas para garantizar un entorno laboral seguro y respetuoso, incluyendo seguros y evaluaciones de riesgos laborales.



META

11.a Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales fortaleciendo la planificación del desarrollo nacional y regional.

ACCIONES 2023

- Iniciativas para integrar y apoyar a las comunidades locales donde operan las sociedades agrícolas, incluyendo el diálogo con grupos comunitarios y la contribución a proyectos locales.



META

12.4 De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

ACCIONES 2023

Implementación de prácticas para optimizar el uso de recursos y reducir residuos en la producción agrícola.



META

13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.

13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

ACCIONES 2023

Actividades para medir y reducir la huella de carbono, incluyendo la certificación de Empresa B y el compromiso con la carbononeutralidad.



META

15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.

ACCIONES 2023

Implementación de métodos de cultivo que minimizan el impacto ambiental y fomentan la biodiversidad.





# Grupos de Interés

Los grupos de interés son vitales para el éxito y la sostenibilidad de cualquier industria, particularmente de la industria agrícola. Cada persona que se relaciona de forma directa y constante con la empresa proporciona insights útiles para moldear las estrategias y mejorar la gestión. La participación de los grupos de interés garantiza que las decisiones y acciones sean equilibradas, responsables y alineadas con las necesidades y expectativas de un espectro más amplio de la sociedad.

Durante el año 2023, sumamos a nuestros proveedores como un grupo de interés. Esta inclusión refleja el reconocimiento de su papel esencial en nuestras operaciones y en el éxito continuo de nuestras sociedades agrícolas. Los proveedores, suministran bienes y servicios críticos para las actividades diarias, participan activamente en nuestra cadena de valor, influyendo significativamente en la calidad y sostenibilidad de nuestros productos finales.





| GRUPO DE INTERÉS             | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                 | PROPÓSITO DE LA RELACIÓN                                                                                                                                                                                           | CANALES DE COMUNICACIÓN                                                                                                                                                                                                    | GARANTÍA DE PARTICIPACIÓN EN BENEFICIO MUTUO                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS | Personas o entidades que han invertido capital en la empresa. Su principal interés es el retorno sobre su inversión, la transparencia en la gestión de la empresa, y el crecimiento sostenible del valor de la empresa.                     | Generar las inversiones necesarias para el desarrollo de las operaciones en los fondos.                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Asamblea</li> <li>Comités de Vigilancia</li> <li>Reuniones</li> <li>Cartas</li> <li>Correo electrónico</li> <li>Página web y LinkedIn</li> <li>Reporte de Sostenibilidad</li> </ul> | <p>Sembrador Capital invierte los recursos y lleva a cabo la gestión de las sociedades de forma de generar un retorno.</p> <p><b>CÓMO PARTICIPAN</b><br/>Se involucran de forma directa y continua y además de recibir información pueden realizar sugerencias que son analizadas por la Compañía.</p>     |
| GESTORES DE LAS SOCIEDADES   | Profesionales encargados de dirigir y administrar las operaciones diarias y estratégicas de la empresa. Su enfoque está en maximizar la eficiencia operativa, cumplir con los objetivos de negocio y sostener el crecimiento a largo plazo. | Son los encargados de llevar adelante los proyectos donde Sembrador Capital coloca las inversiones de sus fondos, son responsables de toda la gestión. Su trabajo es fundamental para el éxito de las inversiones. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniones mensuales</li> <li>Visitas programadas</li> <li>Correo electrónico, teléfono</li> <li>Reporte de Sostenibilidad</li> </ul>                                                | <p>La Compañía contrata especialistas que aseguren el éxito del proyecto, y que además brinden opiniones y puntos de vista acerca de cómo hacer rendir más las inversiones.</p> <p><b>CÓMO PARTICIPAN</b><br/>Participan activamente de forma directa y constante.</p>                                     |
| COLABORADORES                | Trabajadores(as) de Sembrador que se ocupan de la gestión y desempeño de los activos en un ambiente de trabajo respetuoso y seguro.                                                                                                         | La relación con los colaboradores nos permite identificar y prevenir cualquier impacto negativo que pueda afectarlos como así también nos permite identificar oportunidades para mejorar sus condiciones de vida.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniones</li> <li>Correo electrónico, teléfono</li> <li>Página web y LinkedIn</li> <li>Reporte de Sostenibilidad</li> </ul>                                                        | <p>La comunicación directa con los trabajadores (as) permite actuar de forma rápida ante la necesidad de corregir alguna situación o de mantener diálogos orientados a mejorar los impactos positivos actuales.</p> <p><b>CÓMO PARTICIPAN</b><br/>Participan activamente de forma directa y constante.</p> |





| GRUPO DE INTERÉS | DESCRIPCIÓN                                                                                                              | PROPÓSITO DE LA RELACIÓN                                                                                                                                                                                      | CANALES DE COMUNICACIÓN                                                                                                                                             | GARANTÍA DE PARTICIPACIÓN EN BENEFICIO MUTUO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| COMUNIDAD        | Personas y grupos locales donde operan las sociedades agrícolas de Sembrador.                                            | Las relaciones que cada sociedad tiene con sus comunidades locales nos permiten mantener canales de diálogo directo con las personas que podrían verse afectadas por nuestros impactos negativos potenciales. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniones</li> <li>Página web y LinkedIn</li> <li>Reporte de Sostenibilidad</li> </ul>                                       | <p>Contar con buenas relaciones con la comunidad local permite incorporar de forma directa sus preocupaciones al respecto del desarrollo de cada uno de los proyectos de la Compañía.</p> <p><b>CÓMO PARTICIPAN</b><br/>Principalmente a través del contacto con las instituciones públicas y privadas, y actividades que benefician a la comunidad, a través de sus representantes: Juntas de vecinos, Municipalidades, Mesas ciudadanas, APR, Asociaciones de canalistas, entre otras.</p> |
| PROVEEDORES      | Son las empresas o individuos que suministran bienes o servicios a Sembrador y las sociedades agrícolas que lo integran. | Suministrar productos, servicios o tecnología que respalden y mejoren las operaciones agrícolas de la empresa.                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniones</li> <li>Correo electrónico, teléfono</li> <li>Página web y LinkedIn</li> <li>Reporte de Sostenibilidad</li> </ul> | <p>Implementar contratos y acuerdos de colaboración que enfatizen objetivos compartidos y comunicación transparente.</p> <p><b>CÓMO PARTICIPAN</b><br/>Participan de forma directa y constante según el tipo de servicio o producto que entregan.</p>                                                                                                                                                                                                                                        |

Desde la integración del Modelo de Prevención del Delito (MPD), se cuenta con el Canal de Denuncias disponible para todos los grupos de interés y público en general en la web de la Compañía.



**SEMBRADOR**  
AGRICULTURAL INVESTMENTS



Creamos el Sistema de Gestión Integral (S.G.I) para ejecutar - desde la excelencia - cada etapa del proceso productivo.



# 03

LIDERAZGO  
CORPORATIVO





# Propósito

Conectamos inversionistas con proyectos que aportan al desarrollo de una agricultura moderna y sostenible, para contribuir a la alimentación saludable de las personas.



# Valores Corporativos



## Compromiso

Nuestro compromiso con el cuidado de los recursos hídricos medio ambiente y comunidades son los principios fundamentales de Sembrador.



## Sostenibilidad

Nos preocupamos de implementar, fomentar y apoyar en cada proceso, iniciativas adheridas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, de las Naciones Unidas.



## Calidad

Trabajamos con los mejores profesionales y tecnología de primer nivel, lo que nos mantiene en constante crecimiento y desarrollo.



## Experiencia

Creamos el Sistema de Gestión Integral SGI para ejecutar desde la excelencia cada etapa del proceso productivo.



## Innovación

Somos pioneros y referentes en la administración de fondos agrícolas en Sudamérica.



SEMBRADOR  
 AGRICULTURAL INVESTMENTS

# Junta de Accionistas

Sembrador Capital dispone de una Junta de Accionistas cuyo objetivo principal es revisar y aprobar la gestión, las cuentas del ejercicio anterior, y la distribución de los resultados.

# Asambleas Ordinarias y Extraordinarias

Cada fondo de inversión organiza una Asamblea Ordinaria anual que cuenta con la participación de todos los inversionistas. Adicionalmente, se convocan Asambleas Extraordinarias cuando es necesario abordar asuntos que requieren la aprobación unánime de todos los accionistas de la sociedad.



# Comité de Vigilancia

De acuerdo con los Reglamentos Internos se establecen Comités de Vigilancia para cada fondo de inversión, formados por representantes de los inversionistas elegidos en las asambleas. Estos se reúnen entre cuatro y cinco veces al año por cada fondo.

En cada reunión del Comité de Vigilancia deben estar presentes sus integrantes, así como registrarse los temas tratados y acuerdos en un acta. Sus decisiones deben ser adoptadas por la mayoría absoluta de los asistentes. Además, cada año, en la Asamblea Ordinaria de Accionistas, los miembros del Comité de Vigilancia deben rendir cuentas de su gestión.





## Directorio

Cada sociedad administrada por Sembrador Capital tiene su propio Directorio, que la Junta de Accionistas selecciona anualmente. Estos Directores se reúnen al menos cuatro veces al año con el objetivo de asegurar una gobernanza efectiva de los proyectos.

- Sesión ordinaria de Directorio
- Sesión de Directorio de cierre de temporada
- Sesión de Directorio para aprobar presupuesto
- Junta de accionistas ordinarias y extraordinarias, en caso de ser necesario

Además, las sociedades administradas por Sembrador Capital llevan a cabo una reunión de gestión mensual con el equipo de la empresa. En estos encuentros, se revisan los avances y se evalúa el desempeño dentro del marco del Sistema de Gestión Integral, asegurando así un seguimiento continuo y efectivo de las operaciones y proyectos en curso.

El Directorio de Sembrador Capital está compuesto por 3 integrantes, incluidos entre ellos el Gerente General, y también cuenta con 3 suplentes. Este Directorio sesiona como mínimo 3 veces al año. Su presidente y director ejecutivo es José Miguel Fernández García Huidobro.

Los miembros del Directorio son elegidos por la Junta General de Accionistas y sirven en su cargo por un periodo de tres años, tras el cual se renueva completamente, aunque los miembros pueden ser reelegidos indefinidamente.

Durante la elección del Directorio, cada accionista tiene derecho a un voto por cada acción que posea o represente. Los accionistas pueden acumular todos sus votos en un solo candidato o distribuirlos según consideren apropiado. Resultan elegidos aquellos candidatos que, en una única votación, reciban la mayor cantidad de votos, hasta llenar todos los cargos vacantes.



## Integrantes del Directorio

Juan Gabriel Fernández García-Huidobro  
Economista, RUT 13.435.200-0

José Miguel Fernández García-Huidobro  
Ingeniero Agrónomo, RUT 10.211.064-1

Joaquín Lobel Passo  
Ingeniero Comercial, RUT 21.256.968-2

## Comité de inversiones

El objetivo principal de este comité es evaluar y tomar las mejores decisiones de inversión para cada una de las sociedades.

El Comité de Inversiones cuenta con 3 integrantes:

- Director Ejecutivo
- Gerente General
- Gerente Agrícola

Para el Fondo IV integran también el Comité de Inversiones José Antonio Jiménez y Eduardo Befferman.





# Equipo ejecutivo



José Miguel Fernández García-Huidobro  
 Director Ejecutivo



Joaquín Lobel Passo  
 Gerente General



Catalina Weston D' Albuquerque  
 Asesora Legal



María Marta Tarín López  
 Jefa de Administración y Gestión ESG



Fabián Henríquez Sanhueza  
 Controller



Sebastián Lobos Carreño  
 Gerente Agrícola



Natalia Cabello Cortés  
 Control de Gestión Agrícola

Hasta el 31 de diciembre ejerció como contadora general Yubitza Arancibia Medina y como agrónomo, Rolando Piña Sepúlveda.





## Ética y anticorrupción

La ética es un pilar fundamental para Sembrador Capital, esta sustenta las relaciones de confianza con inversores, trabajadores (as), proveedores y todos los grupos de interés relacionados con los fondos que administra.

Los principios y valores de la Compañía guían sus decisiones, y aseguran que sus grupos de interés, especialmente, inversores, actúen en concordancia con la responsabilidad fiduciaria.



## Conflictos de interés

La empresa cuenta con un Manual de Conflictos de Interés que se aplica a Sembrador Capital, sus Fondos de Inversión y las sociedades administradas. Este establece procedimientos para identificar, evaluar, prevenir y manejar conflictos de interés potenciales o reales que puedan surgir en las actividades propias de su producción.

Esta herramienta es fundamental para proteger la integridad y la reputación de la empresa, asegurando que se tomen medidas adecuadas para abordar situaciones éticamente cuestionables. Al establecer mecanismos para identificar, evaluar y prevenir conflictos de interés, el manual garantiza que todas las personas actúen de manera ética y profesional.

El manual también ayuda a transparentar la información sobre conflictos de interés a todas las partes interesadas. Refiere, entre otros temas, a la pertenencia a distintos consejos directivos, la participación accionaria cruzada con proveedores y otros grupos, y las relaciones con grupos de interés.

Cada año, las sociedades deben informar las empresas con las que se relacionan en el Directorio y en cada Comité de Vigilancia. Además, estas deben reportar los movimientos entre empresas relacionadas a Sembrador Capital, a través de informes mensuales.



# Avances en elaboración del MPD

Para la elaboración del Modelo de Prevención del Delito (MPD), durante este periodo se avanzó en el análisis normativo (Ley 20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y la 21.595 Ley de Delitos Económicos) y en la generación de matrices de riesgo y evaluación de riesgos.

Además Sembrador Capital realizó un diagnóstico sobre los procesos de la Compañía, que incorporó el Manual de Prevención del Lavado de Activos y Financiamiento del terrorismo, documentación relevante en este ámbito de todas las sociedades agrícolas y entrevistas a sus ejecutivos. Entre los avances se distinguieron los principales riesgos legales de la Compañía, de los gestores y de las sociedades agrícolas. Se valoró el desarrollo del proceso de certificación como Empresa B que le ha permitido crear procedimientos de sostenibilidad en los ámbitos de la gobernanza, social y medioambiental (ESG, en su sigla en inglés).

Los procesos y brechas que se trabajaron en 2023 fueron:

Identificación de las actividades en cuyo contexto se genere o incremente el riesgo de comisión de los delitos

Avances en la definición de procedimientos específicos que permitan a las personas que intervengan en las actividades o procesos prevenir la comisión de los delitos

Identificación de los procedimientos de administración y auditoría de los recursos financieros que permitan a Sembrador Capital prevenir su utilización en los delitos

Elaboración de normativa interna

Durante 2024 se espera concluir con la implementación del modelo.

En el periodo Sembrador Capital no registró casos relacionados con corrupción o competencia desleal.







## Transparencia

La empresa, junto con la información trimestral que publica en la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), comenzó a dar cuenta de su gestión a través de su primer Reporte de Sostenibilidad en 2022. Esta decisión obedece a su interés en aumentar la transparencia de la información de su gestión y desempeño, así como la de todas sus inversiones de forma anual. Además, la Compañía cuenta con una página web y la red social LinkedIn de forma de mantener el máximo de información de calidad y actualizada para todos sus grupos de interés.

Como administradora de fondos de inversión privados se requiere la presentación de informes trimestrales sobre los fondos a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), para garantizar la transparencia e integridad.



# Gestión de Riesgos

La Compañía ha implementado una matriz de riesgo específica para cada una de las sociedades agrícolas que administra. Esta información y su análisis permite a la empresa monitorear y evaluar los riesgos asociados a cada operación agrícola, además de implementar medidas de control adecuadas.

El objetivo principal de este modelo de control es optimizar el desempeño productivo de cada sociedad, asegurando que las operaciones se realicen de manera eficiente y efectiva. La matriz de riesgo es una herramienta crucial también para garantizar el cumplimiento de las normativas vigentes.

El conocimiento de cada sociedad le permite a Sembrador Capital anticiparse a posibles contingencias y mitigar impactos negativos, por ello la matriz de riesgo contiene información relevante de diversos tipos de peligros:

- Riesgos asociados a los cultivos
- Riesgos de gestión
- Riesgos de producción
- Riesgos de infraestructura
- Riesgos asociados al cumplimiento normativo
- Riesgos físicos (desastres)

Para cada amenaza identificada las sociedades deben presentar su gestión y desempeño periódicamente con el objetivo de mostrar sus mecanismos de mitigación y sus indicadores.







**SEMBRADOR**  
AGRICULTURAL INVESTMENTS



Trabajamos con los mejores profesionales y tecnología de primer nivel, lo que nos mantiene en constante crecimiento y desarrollo.

# 04

CREACIÓN  
DE VALOR  
ECONÓMICO





## Control de Gestión

La gestión eficiente y sostenible es esencial para el éxito a largo plazo, la Compañía se dedica a controlar rigurosamente los fondos de inversiones que administra. Este compromiso se refleja en su Sistema de Gestión Integral (SGI), herramienta estratégicamente diseñada para que los inversionistas de Sembrador Capital logren los beneficios esperados.

Este SGI maximiza el rendimiento de las operaciones de las sociedades en las que se aplica al implementar instancias y roles de todo el proceso productivo, las que permiten tener información de calidad en tiempos acotados, optimizando la toma de decisiones.

Para lograr una excelencia en la ejecución de cada una de las sociedades que integran los fondos, cada una de ellas cuenta con instancias de auditoría y controles periódicos.

La Compañía, mensualmente se reúne con los administradores de cada sociedad para dar seguimiento al SGI, con el objetivo de distinguir espacios de mejoras o actualizaciones y controlar en terreno el rendimiento.

Un valor adicional al SGI lo proporciona la observación de sociedades cuyas actividades tienen similitudes. El trabajo cercano a la producción de los campos permite la distinción de riesgos y oportunidades facilitando levantar alertas, así como la detección de las mejores prácticas de cada gestor. Esta sinergia favorece a todas las sociedades y la consecución de la excelencia en la gestión.

# Componentes del SGI



## Objetivos de producción

Análisis y definición de las hectáreas, kilos campo, kilos a proceso, kilos exportación y kilos para venta interna de cada una de las especies de las distintas frutas.

Definición del objetivo de la calidad a alcanzar con cada producción en términos de calibre e indicadores propios de cada especie.



## Plan de trabajo y visitas técnicas

Establecimiento de las actividades para alcanzar los objetivos establecidos.

Desarrollo de cartas gantt con las acciones de producción, indicadores y resultados claves para lograr metas.

Distinción de mecanismos de control.



## Presupuesto y control de gestión

Cuantificación de las labores a través de la identificación de unidades a utilizar para la ejecución y valorización económica de los recursos.

Planificación de cuentas para identificar labor, recursos, centro de costo y temporada, para un adecuado control presupuestario.



## Plan comercial

Desarrollo de una estrategia comercial que seguirá cada sociedad en cuanto a sus productos.



## ESG

Medición y monitoreo de las acciones necesarias para garantizar un trabajo adecuado con cada uno de los grupos de interés.



## Data-Room

Repositorio digital de la documentación pertinente y respaldos actualizados de cada sociedad.



## Mejoras ESG de la gestión agrícola

En el año 2023, Sembrador Capital implementó significativas mejoras en la gestión agrícola mediante la sistematización de información crítica.

### Calidad de la información

Implementación de softwares AGRAK y AGRI, especializados en agricultura para digitalizar información clave de los procesos agrícolas, como gestión de cultivos, labores agrícolas y control de inventario, entre otras. Esta plataforma se incorporó en las sociedades Atahualpa, San Gerardo, Vaquería, Cupulrayén y Novacer.

Puesta en marcha de Webfleet, plataforma de seguimiento en tiempo real de tractores y otros vehículos, con GPS, que proporciona a los gestores de las sociedades acceso seguro a los datos que necesita para manejar sus operaciones, tales como: localización, estilo de conducción, control de combustible e informes de rendimiento, entre otros beneficios.

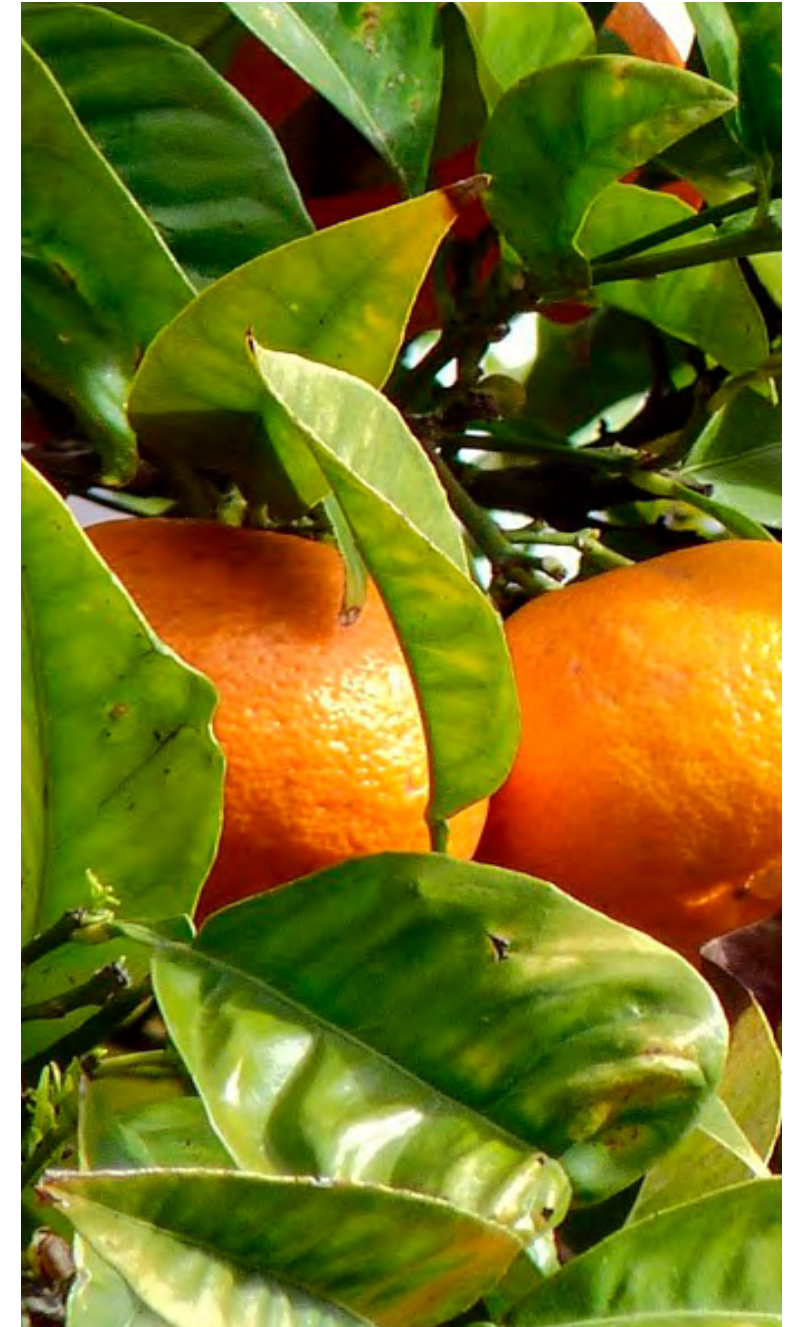
### Eficiencia

En este periodo se generaron reportes comparativos de una misma especie entre las agrícolas, para distinguir mejoras en los objetivos de producción, planes de trabajo y visitas técnicas, presupuesto y control de gestión, y plan comercial. Durante 2023 se realizaron los reportes comparativos de cerezas y uva de mesa.

Para avanzar en este tipo de análisis, Sembrador Capital se comprometió a realizar para el año 2024 un reporte comparativo de la especie nueces. Respecto de los cítricos, estará pendiente su reporte hasta que los campos estén en condiciones similares de producción y se puedan obtener cifras comparables.

### Gestión Financiera/Contable

Para apoyar la gestión se implementó Biwiser, plataforma de visualización de reportes financieros/contables en las sociedades Atahualpa, Dos Antonias, Bellavista y Ketal.





# Crecimiento económico

En un entorno empresarial que progresivamente comprende y valora el desarrollo sostenible, Sembrador Capital ha definido para su crecimiento priorizar en inversiones agrícolas que ofrezcan rendimientos financieros sólidos y a la vez, integren prácticas que impacten positivamente la sociedad y protejan el medio ambiente.

La Compañía, al asociarse con inversionistas que comparten su visión a largo plazo, establece una base sólida para un modelo de negocio sostenible. Esta alianza fomenta la innovación y la eficiencia en la gestión de fondos agrícolas, creando sinergias que crean valor compartido.





# Caracterización de los Fondos

| FONDO          | PRODUCCIÓN                     | MERCADOS DE DESTINO                                                 |
|----------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| AGRODESARROLLO | Campo frutal                   | Lejano Oriente, Japón, China, Indonesia, Europa, USA, Canadá, LATAM |
| VICTUS         | Campos frutales                | Lejano Oriente, China, Europa, USA, Canadá, LATAM                   |
|                | Campos lecheros                | Mercado interno                                                     |
| FONDO IV       | Fase de crecimiento vegetativo | N/A                                                                 |



## Venta de startup biotecnológica

También en este período Sembrador Capital vendió la startup biotecnológica chilena Botanical Solutions. Esta inversión tuvo un gran impacto ya que su propósito es mejorar la vida de las personas y del planeta a través del desarrollo de soluciones confiables, innovadoras y sostenibles inspiradas en la naturaleza. Esta empresa se especializa en la producción de materias primas botánicas avanzadas, utilizando tecnologías patentadas de cultivo de tejidos vegetales para la protección de cultivos agrícolas y también de la salud humana.

Sus productos generados a partir del Quillay, planta chilena endémica, son altamente atractivos para la industria agropecuario y farmacéutica, tanto nacional como internacional. Botanical Solutions fue reconocida como la mejor startup biotecnológica del 2022 a nivel global por The World BioProtection Forum (WBF), y nominada como una de las 25 mejores “Soonicorns” de Chile por MIC Innovations, entre otros prestigiosos reconocimientos.



<https://botanical-solution.com/>



# Seguridad alimentaria

Sembrador Capital reconoce el impacto significativo de su gestión en la seguridad alimentaria. A través de sus inversiones agrícolas, la Compañía contribuye a la producción, el acceso y el consumo de alimentos de alta calidad para el consumo humano. Para lograr este objetivo, se ha comprometido a cumplir con los más altos estándares de calidad e inocuidad, alcanzados mediante procesos estandarizados y rigurosos que garantizan la excelencia en cada etapa de la producción.





# Principales certificaciones 2023

## FONDO IV

**Atalhualpa**, cuenta con la certificación Global Gap y Grasp.

**Novacer**, mantiene las certificaciones Global GAP, Grasp, Tesco y Nurture. Para mantener información de calidad de sus campos cuenta además con la plataforma Sedex que le permite registrar sus datos de sostenibilidad para tomar mejores decisiones en este ámbito.

**Ketcal**, esta sociedad durante 2023 trabajó en la certificación de Global GAP para obtenerla el primer semestre de 2024.

## VICTUS

**Bellavista**, cuenta con la certificación Global GAP.

**Dos Antonias**, cuenta con la certificación Global GAP, GRASP y GROW.

**San Gerardo**, para la mantener la calidad de sus productos cuenta con la aplicación de tests de aguas que miden la calidad biológica, química y ambiental de esta.

**Puduhue**, cuenta con las certificaciones específicas para bovinos, Programa de Planteles Animales bajo Certificación Oficial (PABCO) y la certificación Predio Libre (plan de prevención de las enfermedades brucelosis, tuberculosis y leucosis), ambas del Servicio Agrícola y Ganadero (SAG).







## Certificación global GAP

La certificación Global GAP (*Good Agricultural Practices*) es un estándar global que se enfoca en la implementación de prácticas agrícolas sostenibles y seguras en la producción de alimentos.

Este estándar tiene como objetivo asegurar la calidad y la seguridad de los alimentos producidos, así como también promover la sostenibilidad y la eficiencia en la producción agrícola.

Esta certificación incluye las Buenas Prácticas Agrícolas (BPA), normas y recomendaciones que buscan asegurar la producción de alimentos de manera segura, eficiente y sostenible, tanto para los trabajadores (as), como para los consumidores y el medioambiente. La incorporación de las BPA aporta al uso responsable del agua y pesticidas químicos, y con ello al cuidado del suelo y a prevención de la contaminación de los alimentos.

## GRASP

GRASP (*Global GAP Risk Assessment on Social Practice*) es una herramienta voluntaria diseñada para evaluar las prácticas sociales en las explotaciones agrícolas. Esta evaluación complementa la certificación GLOBALG.A.P., que se centra en las buenas prácticas agrícolas. GRASP se enfoca específicamente en aspectos sociales relacionados con los trabajadores agrícolas, asegurando que se respeten sus derechos y se mantengan buenas condiciones laborales.

## TESCO Nurture

Nurture es una certificación agrícola establecida por Tesco, una de las cadenas minoristas más grandes del Reino Unido. Esta certificación se enfoca en asegurar que los productos frescos que se venden en las tiendas Tesco se cultiven de manera sostenible, respetando tanto el medio ambiente como los derechos de los trabajadores agrícolas.

Características principales de la certificación Nurture:

- La certificación Nurture exige que los agricultores utilicen métodos de cultivo sostenibles que minimicen el impacto ambiental. Esto incluye la gestión eficiente del agua, el uso responsable de pesticidas y fertilizantes, y la conservación del suelo.
- Los productores deben adoptar prácticas que protejan y fomenten la biodiversidad en las áreas agrícolas y circundantes.
- Nurture asegura que los productos frescos cumplan con altos estándares de calidad y seguridad alimentaria, garantizando que sean seguros para el consumo.
- La certificación incluye requisitos para la trazabilidad completa de los productos, lo que permite rastrear los alimentos desde la granja hasta el punto de venta.
- Nurture promueve prácticas laborales justas y equitativas, asegurando que los trabajadores agrícolas sean tratados con respeto y se cumplan sus derechos laborales.
- Los productores certificados deben cumplir con todas las regulaciones locales e internacionales aplicables a la producción agrícola.







## GROW

La certificación GROW (*Giving Resources and Opportunities to Workers*) es un programa desarrollado por *Fair Trade USA* que se centra en mejorar las condiciones de vida y trabajo de los agricultores y trabajadores agrícolas.

Características principales:

- Evalúa el impacto social y ambiental de las empresas y fondos de inversión en una variedad de áreas, incluyendo gobernanza, trabajadores (a), comunidad y medio ambiente.
- Permite a las empresas y fondos compararse con sus pares en la industria, identificando áreas de fortaleza y oportunidades de mejora.
- Proporciona una calificación pública que los inversionistas pueden utilizar para tomar decisiones informadas sobre dónde colocar su capital.
- Las empresas y fondos que participan en GIIRS reciben retroalimentación detallada sobre su desempeño, lo que les ayuda a mejorar continuamente sus prácticas de impacto.



Guiados por los más altos estándares de gestión, conectamos a los inversionistas de los mercados más exigentes con los mejores agricultores de la región.





05

COMPROMISO CON  
LAS PERSONAS







## Trabajo agrícola

Para la Compañía los derechos y las condiciones laborales de sus colaboradores, así como los trabajadores (as) de las sociedades son fundamentales, tanto en su reconocimiento como en su protección. Sembrador Capital entiende que el desarrollo sostenible se logra con buenas prácticas sociales y laborales. Proteger estos derechos y ambiente de trabajo significa asegurar el respeto a los derechos humanos fundamentales, garantizar un espacio de trabajo seguro y con condiciones justas como se consagra en las normativas locales y globales.

Sembrador Capital, para respetar estos compromisos ejecuta de forma estricta las normativas que regulan las condiciones de empleo en Chile. El Decreto Supremo 594 establece un marco de aspectos sanitarios y ambientales que se deben cumplir en los lugares de trabajo, sean urbanas o rurales, tales como condiciones de higiene, acceso a agua potable, servicios higiénicos, comedores y seguridad personal, entre otros.

El Código del Trabajo, enmarca aspectos relacionados con las condiciones laborales establecidas en los contratos de trabajo, relativas a las jornadas, descansos, horarios, vacaciones y seguridad laboral.

En Chile la Constitución y las normas laborales en ninguna circunstancia permiten el trabajo infantil, ni forzado u obligatorio. La Compañía, para asegurar la protección de los derechos de los trabajadores (as) aplica en conjunto con las empresas subcontratistas de mano de obra mecanismos de control. Los principales son:

- Revisión de contratos de trabajadores (as)
- Verificación de la documentación de trabajadores (as) edad, condiciones de salud, etc.
- Revisión de permiso de trabajo y documentación al día de inmigrantes

Si bien algunas sociedades que integran los fondos de Sembrador Capital no alcanzan el número de trabajadores (as) que señala la ley para formar sindicatos, la Compañía vela por la existencia de instancias de diálogo entre jefaturas y estos para puedan expresar libremente sus opiniones.



# Protección de los derechos de los trabajadores agrícolas

- Extensión de un contrato de trabajo a todo trabajador directo o subcontratado
- Disposición de Seguro Social obligatorio
- Disposición de Seguro de accidentes laborales y enfermedades profesionales
- Disposición de Seguros de responsabilidad civil
- Contratación de prevencionista de riesgos
- Asesoría de la mutualidad de la Compañía en coordinación con los encargados de prevención del riesgo de las sociedades
- Reglamento interno de orden higiene y seguridad (RIOHS) en cada sociedad que protege los derechos fundamentales de los trabajadores (as)
- Entrega de formación en seguridad laboral elementos de protección (RIOHS)
- Exigencia entrega del certificado de cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales a todas las sociedades y empresas colaboradoras



Sembrador Capital realiza auditorías regulares para asegurar la excelencia en la gestión de sus operaciones agrícolas. Este monitoreo incluye, entre otras actividades, visitas a terreno donde se inspecciona la infraestructura, las condiciones laborales, la mantención y el uso de implementos de seguridad, con informes detallados y seguimiento de los puntos levantados. Además, se llevan a cabo visitas técnicas de operación que abarcan la revisión de tiempos de siembra, cosecha y otras labores agrícolas, garantizando así el cumplimiento de los estándares y la optimización de los procesos en los campos gestionados por la empresa.

# Caracterización de los trabajadores (as)

Dotación Sembrador Capital 2023

Nº total de la dotación por género y rango etario

| RANGO ETARIO       | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|--------------------|---------|---------|-------|
| Menor de 30 años   | 1       | 2       | 3     |
| Entre 30 y 50 años | 3       | 3       | 6     |
| Mayor de 50 años   | 0       | 1       | 1     |
| Totales            | 4       | 6       | 10    |



# Caracterización de los trabajadores (as)

Dotación Sembrador Capital 2023

## Dotación por género y tipo de formalidad laboral Sembrador Capital

| CATEGORÍA<br>GÉNERO | NÚMERO |   | PORCENTAJE |      | TOTAL |
|---------------------|--------|---|------------|------|-------|
|                     | M      | H | M          | H    |       |
| Contrato indefinido | 2      | 2 | 50%        | 50%  | 4     |
| Contrato temporal   | 0      | 2 | 0%         | 100% | 2     |
| Director Ejecutivo  | 0      | 1 | 0%         | 100% | 1     |
| Honorarios          | 2      | 1 | 67%        | 33%  | 3     |
| TOTAL               | 4      | 6 | 40%        | 60%  | 10    |



# Caracterización de los trabajadores (as)

Dotación Sociedades 2023

## Dotación de trabajadores (as) fijos (agrícolas y no agrícolas)

| FONDO    | MUJERES |      | HOMBRES |      | TOTAL |      |
|----------|---------|------|---------|------|-------|------|
|          | 2022    | 2023 | 2022    | 2023 | 2022  | 2023 |
| VICTUS   | 25      | 24   | 86      | 85   | 111   | 109  |
| FONDO IV | 20      | 23   | 73      | 72   | 93    | 95   |



# Caracterización de los trabajadores (as)

Dotación Sociedades 2023

## Trabajadoras mujeres a contrato fijo (agrícolas y no agrícolas) por rango etario

| FONDO    |      | Menor de 30 años | Entre 30 y 40 años | Entre 41 y 50 años | Entre 51 y 60 años | Entre 61 y 70 años | TOTAL |
|----------|------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------|
| VICTUS   | 2022 | 11               | 10                 | 7                  | 2                  | 1                  | 31    |
|          | 2023 | 4                | 13                 | 4                  | 2                  | 1                  | 24    |
| FONDO IV | 2022 | 5                | 4                  | 16                 | 0                  | 0                  | 25    |
|          | 2023 | 3                | 17*                | 2                  | 1                  | 0                  | 23    |

\*Una de las sociedades no tiene identificado el rango etario, el total de mujeres (10) se incluyó en el segmento de 30-40 años.

# Caracterización de los trabajadores (as)

## Dotación Sociedades 2023

Trabajadores hombres a contrato fijo (agrícolas y no agrícolas) por rango etario

| FONDO    |      | Menor de 30 años | Entre 30 y 40 años | Entre 41 y 50 años | Entre 51 y 60 años | Entre 61 y 70 años | Superior a 70 años | TOTAL |
|----------|------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------|
| VICTUS   | 2022 | 26               | 16                 | 49                 | 8                  | 1                  | 0                  | 100   |
|          | 2023 | 19               | 24                 | 18                 | 15                 | 9                  | 0                  | 85    |
| FONDO IV | 2022 | 20               | 34                 | 26                 | 31                 | 14                 | 2                  | 127   |
|          | 2023 | 6                | 36*                | 10                 | 18                 | 2                  | 0                  | 72    |

\*Una de las sociedades no tiene identificado el rango etario, el total de hombres (22) se incluyó en el segmento de 30-40 años.





## Diversidad, equidad e inclusión

En coherencia con su compromiso con la sostenibilidad la Compañía promueve la creación de un entorno de trabajo justo, inclusivo y libre de discriminación. Sembrador Capital busca proporcionar igualdad de oportunidades y un tratamiento imparcial a todos sus trabajadores (as) con el mismo grado de respeto y consideración, independientemente de su género, edad, raza, nacionalidad, religión, discapacidad, posición política, afiliación sindical o cualquier otra forma de discriminación.

Para asegurar la equidad e inclusión la Compañía ha definido políticas y prácticas justas y equitativas en todas las áreas de la empresa, tales como:

- Selección y contratación de personal
- Capacitación y el desarrollo de sus trabajadores (as)
- Igualdad salarial
- Comunicación y cultura organizacional

Durante 2023 no se registraron casos de discriminación o acoso laboral, ni multas o incumplimientos relacionados.





# Equidad salarial

En el ámbito de la igualdad de sueldos de los trabajadores (as), la Compañía ha adquirido 3 compromisos:

## Igualdad de remuneraciones

Sembrador Capital se asegura de que “a mismo cargo, mismo salario” se aplique, garantizando la equidad de género y evitando cualquier tipo de discriminación.

## Revisión constante de descripciones de cargos

La empresa revisa regularmente las descripciones de los puestos de trabajo para promover un lenguaje inclusivo y libre de discriminación.

## Mecanismo de reclamos

Los trabajadores (as) pueden presentar un reclamo ante la gerencia general o el comité de Ética si consideran que existe una diferencia salarial injustificada, siempre y cuando tengan motivos fundados.



# Brecha salarial media Sembrador Capital

Se mide como el porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres

## Salario mensual promedio

| CARGO        | 2022         |              |        | 2023          |              |        |
|--------------|--------------|--------------|--------|---------------|--------------|--------|
|              | HOMBRE       | MUJER        | BRECHA | HOMBRE        | MUJER        | BRECHA |
| Gerencias    | \$ 9.563.040 | -            | N/A    | \$ 11.712.109 | -            | N/A    |
| Otros cargos | \$ 1.406.637 | \$ 1.398.238 | -0,6%  | \$ 2.110.482  | \$ 2.132.606 | +1%    |

\*Datos correspondientes a los empleados fijos (no incluye trabajadores por honorarios o por plazo indeterminado). Proporción salarial calculado con la media = (Media salario bruto por hora mujeres/Media salario bruto por hora hombres) \*100. En los casos en que se cuenta solo con una persona por estamento no aplica la realización del cálculo.

Durante 2023 la brecha en “otros cargos” fue positiva para las mujeres en un 1%, mejorando respecto del año anterior en que la brecha era negativa en un 0,6%.

Para las sociedades administradas se buscó medir la brecha salarial media, de manera de evidenciar la equidad salarial en cada una de ellas. Sin embargo, hubo información que no se pudo recopilar de 2023, por lo que se dejó el ejercicio planteado para mejorar la información de 2024 en adelante.

## Evaluación de desempeño

Por segundo año consecutivo Sembrador Capital aplicó una evaluación de desempeño participativa. Esta valoración en 360°, en la cual todos se evalúan a sí mismos y a jefaturas y colegas, promueve el crecimiento profesional y la retroalimentación de todas las personas que integran el equipo.



# Salud y seguridad ocupacional

## Protección de colaboradores

Las personas de la Compañía realizan actividades administrativas en oficinas corporativas y también ejecutan visitas en terreno a los campos. Para la protección de sus colaboradores Sembrador Capital cuenta con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad. Este dispone de un Protocolo de Seguridad contenido en su Reglamento de Higiene y Seguridad que aborda los peligros distinguidos en su matriz de riesgos laborales.

Junto con los lineamientos de este sistema interno, los colaboradores están cubiertos desde 2022 por los beneficios de la Asociación Chilena de Seguridad, ACHS y pueden optar a seguros contratados por Sembrador Capital. Todos quienes están contratados de forma indefinida o a honorarios pueden optar al Seguro de salud complementario y al Seguro de vida y accidentes, que la Compañía ha contratado para ellos y sus familias.

Durante el periodo 2023 en Sembrador Capital no se registraron accidentes ni enfermedades asociadas al desempeño laboral.



# Salud y Seguridad en las sociedades

Durante el periodo 2023 en Sembrador Capital no se registraron accidentes ni enfermedades asociadas al desempeño laboral.



## Directrices

- Entrega de lineamientos claros a las sociedades de todos los fondos quienes deben disponer de un Sistema de Salud y Seguridad Ocupacional que dé cobertura al 100% de sus trabajadores fijos.



## Cumplimiento normativo

- Supervisión de que los sistemas de gestión de salud y Reglamentos Internos de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS) estén en consonancia con las normas de la Dirección del Trabajo, la Ley 16.744, el artículo 3º del D.S. N° 594 del Ministerio de Salud, el D.S. N°67 del Ministerio del Trabajo y el Convenio 187 de la OIT, entre otros.



## Provisión de equipo adecuado

- Supervisión de medidas de protección personal
- Monitoreo del uso de equipo adecuado





Aseguramiento  
de la salud de los  
trabajadores (as)

- Vigilancia a la exposición de plaguicidas y a la radiación solar mediante exámenes médicos de salud
- Exámenes médicos de salud para detectar oportunamente la pérdida auditiva y evitar la exposición a niveles sobre la norma permitida
- Evaluación y Control de los Riesgos asociados al Manejo o Manipulación Manual de Carga
- Medición de los riesgos para evitar lesiones por sobreesfuerzo físico



Capacitación  
constante

- Conocimiento y respeto de los protocolos de seguridad



Control

- Formulario de registro de incidentes
- Monitoreo continuo de las condiciones de trabajo



Capacitaciones en Salud y seguridad de las Sociedades



VICTUS

- Utilización de Normas de Sistemas de Aseguramiento de Inocuidad
- Difusión guía técnica radiación ultravioleta
- Capacitación teórico-práctica de uso de extintores
- Manejo de sustancias peligrosas
- Manejo a la defensiva
- Capacitación teórico-práctica de uso de elementos de protección personal
- Capacitación sobre virus Hanta
- Manejo y uso de plaguicidas agrícolas
- Difusión del Protocolo de plaguicidas
- Manejo y uso de extintor
- Capacitación en plan de emergencias y evacuación
- Difusión del Protocolo Psicosocial
- Reglas claves de seguridad en la Agricultura de ATF
- Capacitación en Procedimiento AST (Análisis de Seguridad en el Trabajo)

FONDO IV

- Capacitación COVID-19
- Procedimiento de limpieza y desinfección
- Normativa vigente respecto al uso del fuego
- Capacitación teórico-practica uso de extintores de incendio
- Capacitación teórico-practica uso de elementos de protección personal
- Uso de herramientas y maquinaria para la prevención de IF
- Utilización de Normas de Sistemas de Aseguramiento de Inocuidad
- Capacitación en Procedimiento AST (Análisis de Seguridad en el Trabajo)
- Capacitación plan de emergencias y evacuación
- Espacios de Autoprotección
- Normas de Higiene
- Normas de Seguridad
- Reglas claves de seguridad en la Agricultura de ATF
- Procedimiento en caso de accidentes
- RUV (radiación ultravioleta)
- Difusión Protocolo de exposición a plaguicidas
- Manejo y uso de plaguicidas agrícolas



Tasa de accidentabilidad y promedio de días perdidos por accidente para cada Sociedad

| FONDOS   | SOCIEDADES   | TASA DE ACCIDENTABILIDAD | TASA DE ACCIDENTES GRAVES | PROMEDIO DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTE |
|----------|--------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| Fondo IV | Atahualpa    | 9%                       | 0%                        | 26,2                                 |
|          | Cupulrayen   | 15%                      | 0%                        | 5                                    |
|          | Vaqueria     | 0%                       | 0%                        | 0                                    |
|          | Novacer      | 4%                       | 0%                        | 5,5                                  |
|          | Ketcal       | 19%                      | 0%                        | 1,25                                 |
| FONDO IV |              | 9%                       | 0%                        | 7,6                                  |
| Victus   | Bellavista   | 31%                      | 0%                        | 16                                   |
|          | Dos Antonias | 5%                       | 0%                        | 5                                    |
|          | San Gerardo  | 18%                      | 0%                        | 6                                    |
|          | Puduhue      | 8%                       | 0%                        | 3,8                                  |
| VICTUS   |              | 16%                      | 0%                        | 7,7                                  |

Durante el periodo no hubo fatalidades que lamentar, tampoco se distinguieron enfermedades profesionales asociadas a las tareas de los campos.



## Capacitación y beneficios

El crecimiento profesional y la motivación en el trabajo son aspectos claves para la productividad y un buen ambiente laboral. La Compañía valora el acompañamiento que puede realizar a sus trabajadores (a) para que mejoren sus habilidades profesionales y técnicas.

Durante este periodo se ejecutó el Plan de Capacitaciones a cargo de la consultora Birus, sobre temas estratégicos de Sembrador Capital. También se desarrollaron capacitaciones de acuerdo con los intereses de los trabajadores, manifestados en la Evaluación de desempeño 360, entre ellos:

### Empresas B y proceso de verificación

Capacitación enfocada en la evaluación de la empresa en los aspectos principales de la sostenibilidad según los criterios de Empresas B, y la percepción de los trabajadores de Sembrador Capital sobre los avances realizados en el periodo.

### Huella de Carbono y cambio climático

Formación respecto a las fuentes de energía y su impacto en el planeta, con énfasis en la crisis climática y el valor de la medición de huella de carbono y los planes de acción climática.

### Ciudadanía corporativa

### Taller sobre satisfacción de trabajadores (as)

Este workshop presentó los resultados de la encuesta de satisfacción 2023, ocasión en que se reflexionó sobre los puntajes obtenidos por dimensión evaluada y la comparación con los del periodo anterior.





## Capacitación anual de la UAF

Sembrador Capital realiza una capacitación para asegurar el cumplimiento de la Ley 19.913, que establece la creación de la Unidad de Análisis Financiero (UAF). Este proporciona a los trabajadores (as) un entendimiento claro de las obligaciones de la empresa, entre estas: la implementación de un Sistema Preventivo para evitar el lavado de activos (LA) y el financiamiento del terrorismo (FT), la distinción de los elementos que conforman este sistema, los procedimientos aplicables y las responsabilidades correspondientes. Con esta formación la Compañía garantiza que todos sus trabajadores han adquirido un conocimiento sólido de los conceptos básicos de LA y FT, así como del Sistema de Prevención establecido.





# Horas de Capacitación Sembrador Capital 2023

|         | HORAS FORMACIÓN PROPORCIONADAS | CANTIDAD TOTAL DE EMPLEADOS | MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO* |
|---------|--------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------|
| Hombres | 27.5                           | 6                           | 4.6                                       |
| Mujeres | 83                             | 5                           | 16.6                                      |
| Total   | 110.5                          | 11                          | 10                                        |

\*Este cálculo se realizó con el total de personas que participaron en las actividades de formación y el promedio anual de trabajadores en 2023.





Media de horas de capacitación al año por categoría funcionaria en Sembrador Capital

| CATEGORÍA           | MUJERES | HOMBRES |
|---------------------|---------|---------|
| Director Ejecutivo  | 0       | 11,5    |
| Alta Gerencia       | 0       | 3,5     |
| Jefatura            | 72      | 0       |
| Otros Profesionales | 3,5     | 2,75    |
| Otros Técnicos      | 7,5     | 3,5     |

# Capacitación Sociedades

## Horas de Capacitación Sociedades 2023

| FONDO    | HORAS FORMACIÓN PROPORCIONADAS | CANTIDAD TOTAL DE EMPLEADOS* | MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO |
|----------|--------------------------------|------------------------------|------------------------------------------|
| FONDO IV | 1.258,5                        | 60                           | 21                                       |
| VICTUS   | 2.271,0                        | 110                          | 20,6                                     |
| TOTAL    | 3.529,5                        | 170                          | 20,8                                     |

Los datos se calcularon de acuerdo con el promedio anual de empleados 2023.



Durante 2023 algunas de las sociedades del Fondo IV realizaron capacitaciones a sus trabajadores en Manejo de planillas de Excel básico y Excel avanzado.

Las sociedades de Victus también capacitaron sobre Excel básico y dictaron cursos de inglés. Además de los cursos de Manejo a la defensiva, Manejo de manual de carga, y capacitaciones sobre aspectos relevantes de las nuevas leyes para los trabajadores, como las normativas de rebaja de jornada y las de acoso laboral, entre otros temas.

En este periodo la sociedad Novacer contrató asesorías para sus trabajadores en los ámbitos legales, medioambientales, prevención de riesgos y en manejo técnico agronómico. Pudahue por su parte, también realizó capacitaciones para sus trabajadores en seguridad (prevención de riesgos) y en manejo técnico agronómico.



# Comunicación interna

La comunicación interna es clave para una gestión eficaz. El equipo de Sembrador Capital sostiene reuniones regulares y herramientas digitales para mantener a sus colaboradores alineados con los objetivos de la Compañía. Estas instancias y la comunicación cara a cara facilitan la toma de decisiones y fortalece la cooperación.

En el caso de las sociedades agrícolas, en 2023 Pudahue implementó un software de gestión de personas (BUK), con el que ya cuentan las sociedades Cupulrayen, San Gerardo y Vaquería.

Estas plataformas digitales, junto con gestionar la información de recursos humanos, incluyen funciones que favorecen el intercambio de información entre trabajadores(a) respecto de sus tareas. El uso de los canales de comunicación, que incorporan estos sistemas, agiliza la coordinación entre trabajadores y mejora la gestión de proyectos.

# Beneficios para los trabajadores (as)

## Beneficios Sembrador Capital

- Medio día libre por cumpleaños
- Padres y madres pueden, en caso de necesidad, acudir al espacio de trabajo con sus hijos.
- Voluntariado, trabajo pro-bono y donaciones: estimulamos a nuestros trabajadores a destinar (si así lo requieren) hasta 20 horas al año para dedicarlos a voluntariado y/o trabajo pro-bono.
- Seguro de salud complementario: Todos los trabajadores (a) con contrato indefinido o con contrato a honorarios podrán optar al seguro de salud complementario contratado por la compañía para ellos y sus cargas.
- Seguro de vida y accidentes
- Utilidad compartida y bonos de desempeño
- Previsión para la jubilación







## Beneficios Sociedades

- Celebraciones y regalos: Cumpleaños, Día de la Mujer, Día de la Madre, Día del Padre, Fiestas Patrias, Navidad, entre otros. Actividades recreativas.
- Caja de compensación y Seguros: Seguros de vida, accidentes, salud, complementarios. Campañas de salud y vacunación en el lugar de trabajo.
- Bonos: Por producción. Por nacimiento, matrimonio, defunciones. Para aportar a la calidad de vida familiar (calefacción).
- Aportes social: Apoyo en material escolar, incentivos para desempeño escolar de los hijos(as) y asesoría vocacional para estudiantes de 4to medio. Descuentos en comercios (alimentos, energía, entre otros).
- Apoyo económico: Préstamos y anticipos.





## Vinculación con la comunidad

Sembrador ha intensificado sus esfuerzos para fortalecer los vínculos entre sus sociedades agrícolas y las comunidades locales donde están emplazadas. Un aspecto central de esta iniciativa ha sido comenzar a realizar levantamiento de información que permita comprender mejor las necesidades y expectativas de estas comunidades.

Este proceso de recopilación de datos está diseñado para identificar oportunidades de colaboración y apoyo mutuo, facilitando así el desarrollo de relaciones más sólidas y duraderas. A través de esta estrategia, Sembrador busca no solo integrar de manera efectiva las preocupaciones y sugerencias de la comunidad en la planificación y ejecución de proyectos, sino también

fomentar un impacto social y económico positivo que beneficie a ambas partes a largo plazo.

Para fortalecer las relaciones entre las sociedades agrícolas y la comunidad, se han identificado los principales actores presentes en el entorno. Estos incluyen: Representantes de las municipalidades, juntas de vecinos, Carabineros, Bomberos, centros de salud rurales, instituciones educativas, clubes deportivos, APR (Comités locales de Agua Potable Rural), entre otros.

Cada sociedad, tomando en cuenta la proximidad e interés de estos grupos, se esfuerza por mantener buenas relaciones de vecindad y ser un aporte al desarrollo local.



# Hitos 2023

## Donación a Bomberos de Puerto Varas

En apoyo a la labor comunitaria de la Sexta Compañía de Bomberos de Puerto Varas, la sociedad agrícola Puduhue realizó la donación de tres cascos de bomberos. Estos elementos de seguridad, importados desde Alemania, marca Dräger, modelo HPS 4500 luminescent, fueron entregados por el administrador de Puduhue en este periodo.

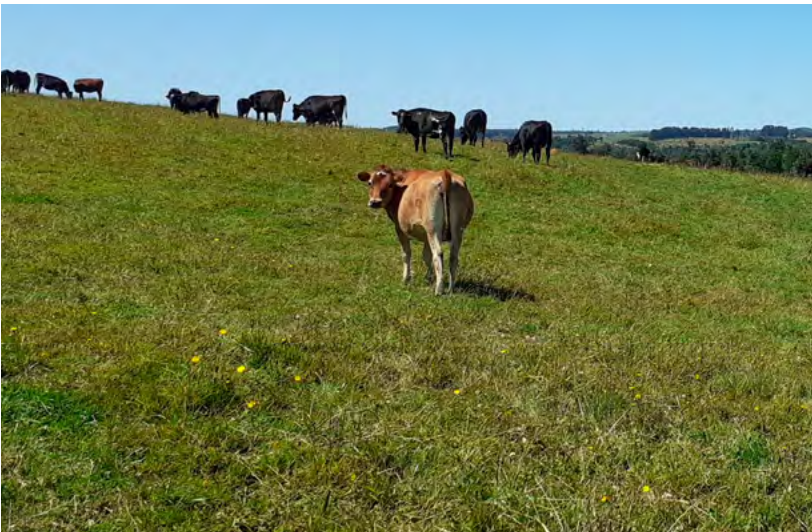


## Talleres sobre biodiversidad en Dos Antonias

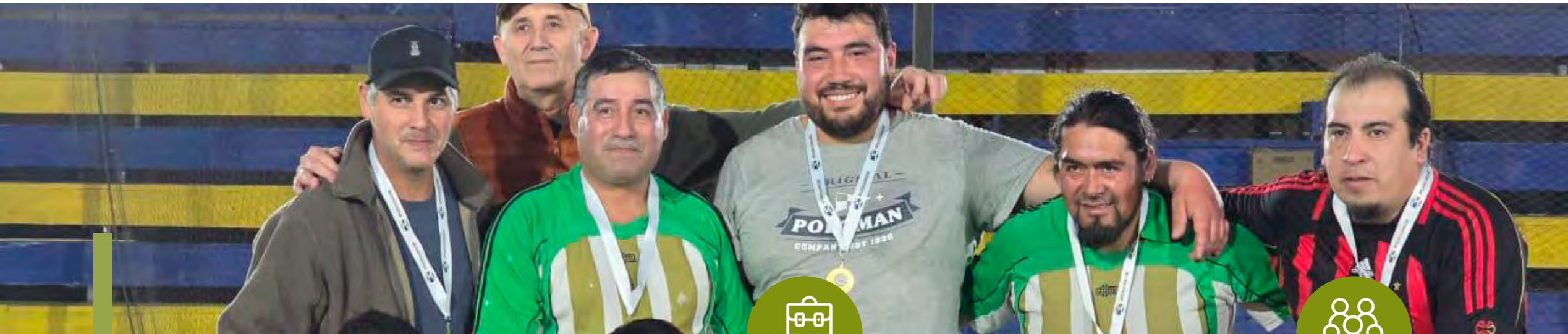
Para fomentar la educación y conciencia ambiental la sociedad agrícola Dos Antonias organizó una serie de talleres de biodiversidad en sus instalaciones, donde invitaron a emprendedores de la comuna a participar. Estos talleres estuvieron enfocados en enseñar prácticas sostenibles y métodos de conservación de la biodiversidad local. Durante las sesiones, se discutieron temas como la importancia de los ecosistemas locales, técnicas de agricultura que respetan la biodiversidad y formas de integrar prácticas sostenibles en sus negocios.

## Aporte a la calidad de vida de los vecinos de Folico

La sociedad agrícola Puduhue mantiene una estrecha relación con sus vecinos (as) en la localidad de Folilco, Región de Los Lagos, donde se encuentran dos de sus campos de crianza y ordeño. En este periodo, Puduhue realizó un aporte significativo para la adquisición de una bomba de agua para mejorar el suministro y bienestar de la comunidad, de la cual provienen muchos de sus trabajadores (as). Además, para apoyar el bienestar de sus habitantes donó 2 mil mascarillas quirúrgicas al Cesfam y aportó a la iniciativa de la Junta de vecinos para la realización de una Fiesta de Navidad para los niños (as) de esta localidad rural.







# Desarrollo comunidad local

Sembrador Capital realiza un creciente aporte al desarrollo de las comunidades locales mediante diversas iniciativas y estrategias. La empresa se ha enfocado en promover, a través de sus gestores, relaciones sólidas y beneficiosas con las comunidades cercanas a sus operaciones agrícolas, asegurando que sus actividades tengan un impacto positivo en el entorno social y económico.

Entre las acciones destacadas se incluyen:

## Generación de Empleo Local

Sembrador Capital promueve la contratación de mano de obra local, contribuyendo al empleo y al fortalecimiento económico de las comunidades.

## Apoyo a la Infraestructura Comunitaria

Las empresas colaboran en la mejora de la infraestructura local, participando y apoyando proyectos que benefician directamente a los residentes, como participación en comités de APR (Agua Potable Rural), aportes o donaciones para la construcción y mantenimiento de instalaciones educativas, deportivas y de salud, según las condiciones y circunstancia de cada campo.





## Programas de Capacitación y Educación

Se implementan programas de capacitación para trabajadores locales, mejorando sus habilidades y oportunidades laborales. Además, según las solicitudes y relación con la comunidad de cada sociedad, apoya iniciativas educativas que benefician a la juventud y promueven el desarrollo de capacidades.



## Colaboración con instituciones locales

Las sociedades trabajan estrechamente con instituciones públicas y privadas, así como con organizaciones no gubernamentales, para identificar y satisfacer las necesidades de la comunidad. Esta colaboración asegura que los proyectos y programas desarrollados sean relevantes y efectivos.



## Diálogo y Participación Comunitaria

La Compañía promueve un diálogo abierto con los líderes y miembros de la comunidad. Esto incluye disposición a mantener una relación permanente y de mutuo beneficio.

Estas acciones muestran el compromiso de Sembrador Capital con el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades locales, demostrando su responsabilidad social y su papel activo en la mejora de las condiciones de vida en las regiones donde opera.



**SEMBRADOR**  
AGRICULTURAL INVESTMENTS



Pioneros y referentes en la  
administración de fondos agrícolas  
de Sudamérica.



REPORTE DE  
SOSTENIBILIDAD  
**2023**

06

CRECIMIENTO EN  
ARMONÍA CON LA  
NATURALEZA





## Gestión del agua

Sembrador Capital ha reconocido el valor para las personas y para el medio ambiente del agua, comprometiéndose con el cuidado del recurso a través de las sociedades que operan los campos de sus fondos. Para asegurar la sostenibilidad de las operaciones la Compañía ha desarrollado medidas de control y seguimiento de las fuentes y consumo de agua. Con esta información cada fondo avanza en sus planes de gestión para minimizar el impacto a partir de diversas medidas.





## Sistemas aplicados para el uso eficiente del agua

### Riego por goteo

Técnica de irrigación eficiente que suministra agua directamente a la zona de las raíces de los árboles.

### Drop control

Sistema de riego para mejorar la precisión y la eficiencia en la distribución del agua reúne en una plataforma la información sobre las variables claves: clima, riego, humedad del suelo, y fuentes de agua. El conocimiento preciso de estas permite optimizar las decisiones de riego y fertilización.

### Riego por sondas

A través de tubos o sondas enterrados en el suelo se irriga agua directamente en la zona de las raíces de los árboles, maximizando la absorción de estas.

### Ceres imaging

Esta tecnología innovadora utiliza imágenes aéreas y análisis de datos para entregar a través de un software información precisa de los cultivos, como las condiciones de salud (plagas y enfermedades) y estrés hídrico.

Las técnicas de riego se adaptan según las características específicas de cada campo y la variedad de especie producida, con ello se garantiza el uso más eficiente del agua, optimizando el crecimiento y la salud de los cultivos.





Consumo promedio de agua m³/Ha

| FONDO    | 2022     | 2023     |
|----------|----------|----------|
| VICTUS   | 6.190,77 | 4.181,31 |
| FONDO IV | 2.396,53 | 2.627,51 |



# Medición de huella de agua en Atahualpa

Con el objetivo de medir el impacto y buscar soluciones se realizó durante 2023 un proyecto piloto en el campo Atahualpa, junto a las consultoras Kyklos y Greenmind.

Para identificar oportunidades de mejora y optimizar el recurso hídrico y reducir su impacto se tomó como base la norma ISO 14.046:2014 y se definieron 3 objetivos:

- Evaluar la magnitud de los posibles impactos ambientales relacionados con el agua a través del cálculo de la huella de agua
- Distinguir las principales fuentes de impacto relacionados con el agua en los campos
- Identificar oportunidades de reducción de impacto

Entre las principales actividades de este proyecto, que se extendió por 5 meses, se levantaron las fuentes de impacto, el consumo de agua en m3, y la gestión del recurso.

Los resultados principales permitieron distinguir el origen del agua utilizada por la operación del campo, sus usos y descargas. También la identificación de su huella hídrica, y la diferenciación de su huella azul, verde y gris.





Huella azul (m3)

Volumen total de agua dulce consumida de fuentes superficiales o subterráneas para la producción.

32%



Huella verde (m3)

Volumen de agua de lluvia evaporada o transpirada durante el cultivo de materias primas utilizadas en la producción.

66%



Huella gris (m3)

Volumen de agua dulce necesaria para diluir los contaminantes generados durante la producción hasta alcanzar niveles aceptables según los estándares de calidad del agua.

2%







## Nuevas Oportunidades

Para distinguir las oportunidades de reducción se realizó un benchmarking que permitió proyectar al 2027 la reducción a partir de diversas prácticas. Entre estas: monitoreo del consumo con los parámetros de Huella de agua/ huella hídrica, selección de proveedores con prácticas más sostenibles, mayor capacitación a los trabajadores(as) en gestión del agua, implementación de tecnologías de riego automático ajustables con datos en tiempo real y la creación de una matriz de cambio climático que permita clarificar riesgos por tipo de cultivo y zona geográfica.



# Gestión agrícola sostenible

La Compañía promueve prácticas sostenibles que aseguran la productividad a largo plazo y, a su vez, protegen el medio ambiente y el bienestar social. Para ello favorece la implementación de técnicas de cultivo que optimizan el uso de recursos naturales, minimizan el impacto ambiental y preservan la biodiversidad. Esto incluye el uso responsable de agua, la gestión integrada de plagas y la reducción del uso de agroquímicos mediante métodos biológicos y naturales. Estas estrategias permiten a la empresa no solo mejorar la eficiencia operativa y la calidad de sus productos, sino también contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades locales y al cuidado del entorno natural.





## Suelo y agroquímicos

Para el cuidado del suelo y el uso responsable de agroquímicos Sembrador Capital se ocupa que cada una de las sociedades que integran sus fondos otorguen fiel cumplimiento a las normativas del Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), implementen prácticas sostenibles y desarrollen una mejora continua.

Las sociedades cuentan con diversos programas y acciones preventivos. Todas disponen de asesores técnicos que implementan monitoreos de plagas y con ellos se evalúa la aplicación de productos fitosanitarios.

En Chile, la regulación del uso de agroquímicos es una tarea gestionada por el Servicio Agrícola y Ganadero (SAG). Este organismo se encarga de asegurar la sanidad vegetal y animal, además de garantizar la inocuidad de los alimentos. Según la Ley N° 18.755, que regula la Producción, Importación, Comercialización y Utilización de Plaguicidas y otros Productos Químicos de Uso Agrícola, los agroquímicos deben ser utilizados conforme a las recomendaciones del fabricante y bajo la supervisión de técnicos calificados.

El SAG realiza inspecciones regulares en los campos para verificar que los agroquímicos se utilicen de manera correcta y segura. Además, llevan a cabo monitoreos de residuos en los alimentos para garantizar que estos cumplan con los estándares de seguridad alimentaria, protegiendo así la salud pública y asegurando la calidad de los productos agrícolas chilenos en los mercados nacionales e internacionales.







## Iniciativas gestión de agroquímicos 2023

### VICTUS

- Capacitaciones en manejo y uso de plaguicidas agrícolas
- Capacitación en sustentabilidad en predios lecheros
- Curso y manejo de plaguicidas
- Capacitación en aplicación de esquemas de buenas prácticas agrícolas
- Manejo de purines en predios lecheros
- Capacitación general uso de plaguicidas
- Difusión resultados evaluación cualitativa plaguicidas

### FONDO IV

- Capacitación en técnicas de silvicultura preventiva
- Capacitación general uso de plaguicidas
- Difusión resultados evaluación cualitativa plaguicidas
- Calendario de quemas





## Trazabilidad de los agroquímicos

Durante el periodo Sembrador Capital solicitó a las sociedades el registro de los agroquímicos utilizados en sus operaciones, estos principalmente son fungicidas, fitorreguladores, herbicidas e insecticidas. Junto con su descripción, les solicitó consignar las cantidades de su uso por hectárea. Esta documentación le permitirá a la Compañía aportar a la promoción de la sostenibilidad de los campos en diversas áreas:

- Monitorear el cumplimiento de la normativa respecto de sus usos
- Gestionar la resistencia de plagas y enfermedades a ciertos agroquímicos
- Prevenir riesgos asociados a la salud de los trabajadores (as)
- Control del impacto medioambiental en el agua y el suelo
- Investigación y desarrollo
- Optimización de costos

### Disposición de Envases de Productos Fitosanitarios y Agroquímicos

En Sembrador Capital, todos los fondos cumplen rigurosamente con la normativa vigente sobre el manejo de residuos fitosanitarios. Las sociedades han implementado procedimientos específicos y detallados para la gestión adecuada de estos envases, asegurando su correcta disposición y minimizando el impacto ambiental.

Los recipientes plásticos de productos fitosanitarios y agroquímicos son sometidos a un proceso de lavado para eliminar cualquier residuo químico. Posteriormente, se perforan para evitar su reutilización indebida y se almacenan en un área designada y segura dentro las instalaciones de cada campo.

Periódicamente, una empresa especializada y certificada se encarga de retirar estos envases para su tratamiento y disposición final. Esta proporciona un certificado detallado que incluye la cantidad de envases aceptados y rechazados, asegurando la trazabilidad y transparencia del proceso. Esta colaboración con empresas certificadas permite cumplir con los estándares de gestión de residuos y responsabilidad ambiental.

# Gestión de emisiones

La Compañía ha demostrado un compromiso continuo con la sostenibilidad ambiental, midiendo su huella de carbono durante los últimos tres años. Este esfuerzo forma parte de una estrategia más amplia para reducir su impacto ambiental y promover prácticas de negocio responsables. Al evaluar y documentar regularmente las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de sus operaciones la empresa identifica oportunidades de mejora en sus procesos y sistemas.

Sembrador Capital mide desde 2021 su huella en el marco de su proceso de obtención de la certificación Empresa B. Guiado por la consultora Birus, calcula su huella de acuerdo con los parámetros de la norma ISO 14064.



## Huella de carbono Sembrador Capital

La huella de carbono de Sembrador Capital se calcula considerando los alcances 1, 2 y 3 de la casa matriz (oficina) de Sembrador Capital en Vitacura, Santiago.



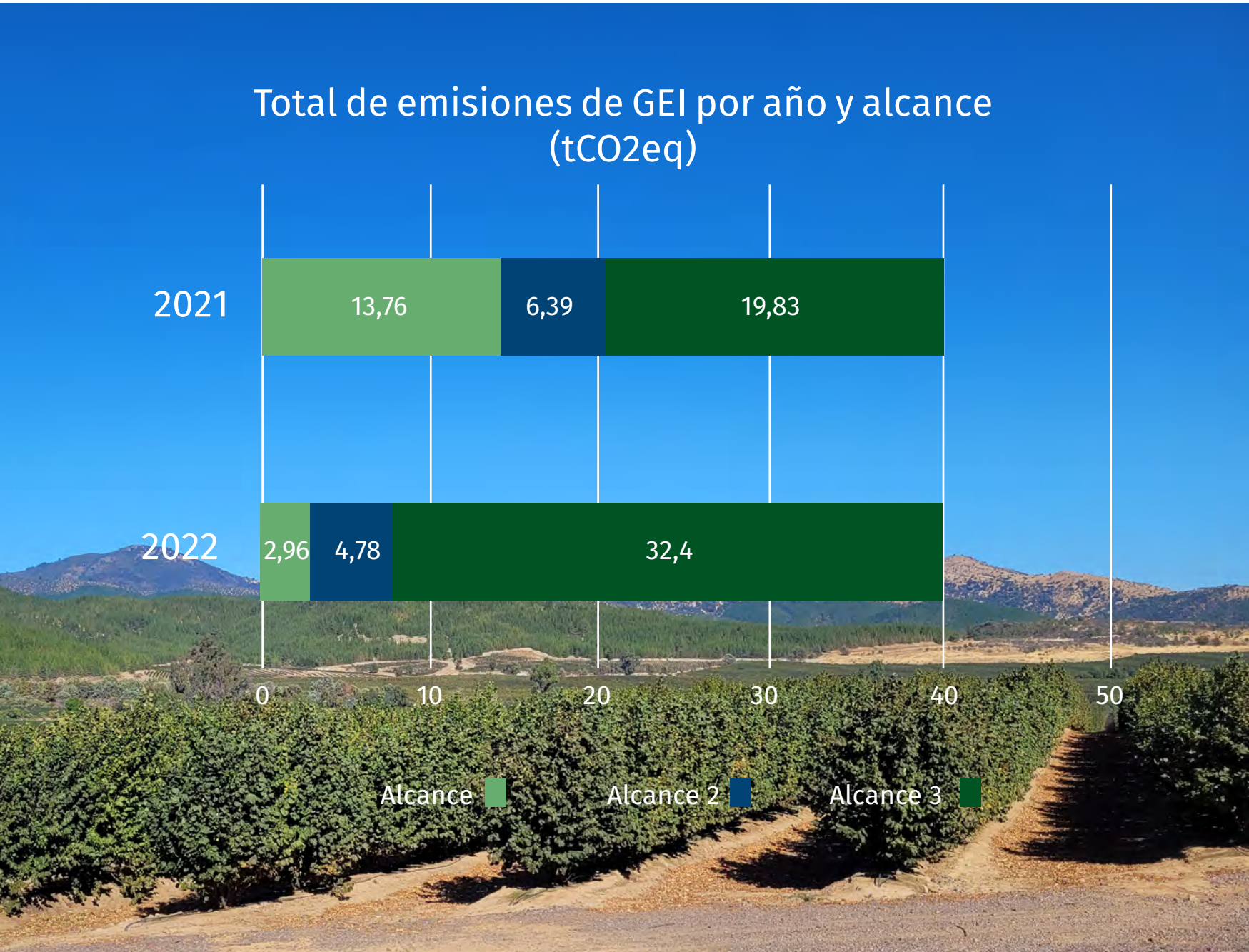


Huella de carbono Sembrador Capital

| AÑO  | ALCANCE 1<br>[tCO2eq] | ALCANCE 2<br>[tCO2eq] | ALCANCE 3<br>[tCO2eq] | TOTAL<br>[tCO2eq] | Emisiones por ingresos<br>[tCO2eq / 10MM CLP] |
|------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------------------------------|
| 2021 | 13,8                  | 6,4                   | 19,8                  | 39,9              | 3,8                                           |
| 2022 | 3,0                   | 4,9                   | 32,4                  | 40,3              | 3,7                                           |







## Plan de Acción Climática

A partir de la medición de huella de carbono del año 2021, Sembrador Capital comenzó a desarrollar un plan de acción climática para gestionar y reducir su huella corporativa.

De este modo, para el año 2022 es posible evidenciar una reducción en un 78,4% de las emisiones de Alcance 1 por el uso de combustible en vehículos propiedad de la empresa, en relación con la medición del año 2021. Este factor fue el más significativo en comparación con los demás parámetros de la huella 2021, representando el 34,4% de las emisiones de ese período, y pasando a representar sólo el 7,4% de la huella 2022.

Sin embargo, ocurre lo contrario con las emisiones por viajes corporativos, donde durante el año 2022 se realizaron mayor cantidad de viajes en avión respecto del año anterior y, en consecuencia, aumentó la huella de Alcance 3 por este factor en un 87,8%.



# Metas 2022-2024

Existen oportunidades de seguir mejorando continuamente el impacto que generan nuestras operaciones y en la forma que tenemos de medirlo. Es por esto que Sembrador Capital ha definido las siguientes metas para su Plan de acción climática 2022-2024:

- Medir periódicamente la huella de carbono corporativa de Sembrador Capital.
- Tomar/implementar medidas para reducir la huella de carbono corporativa.
- Protocolo y evaluación para realizar compras más sustentables.





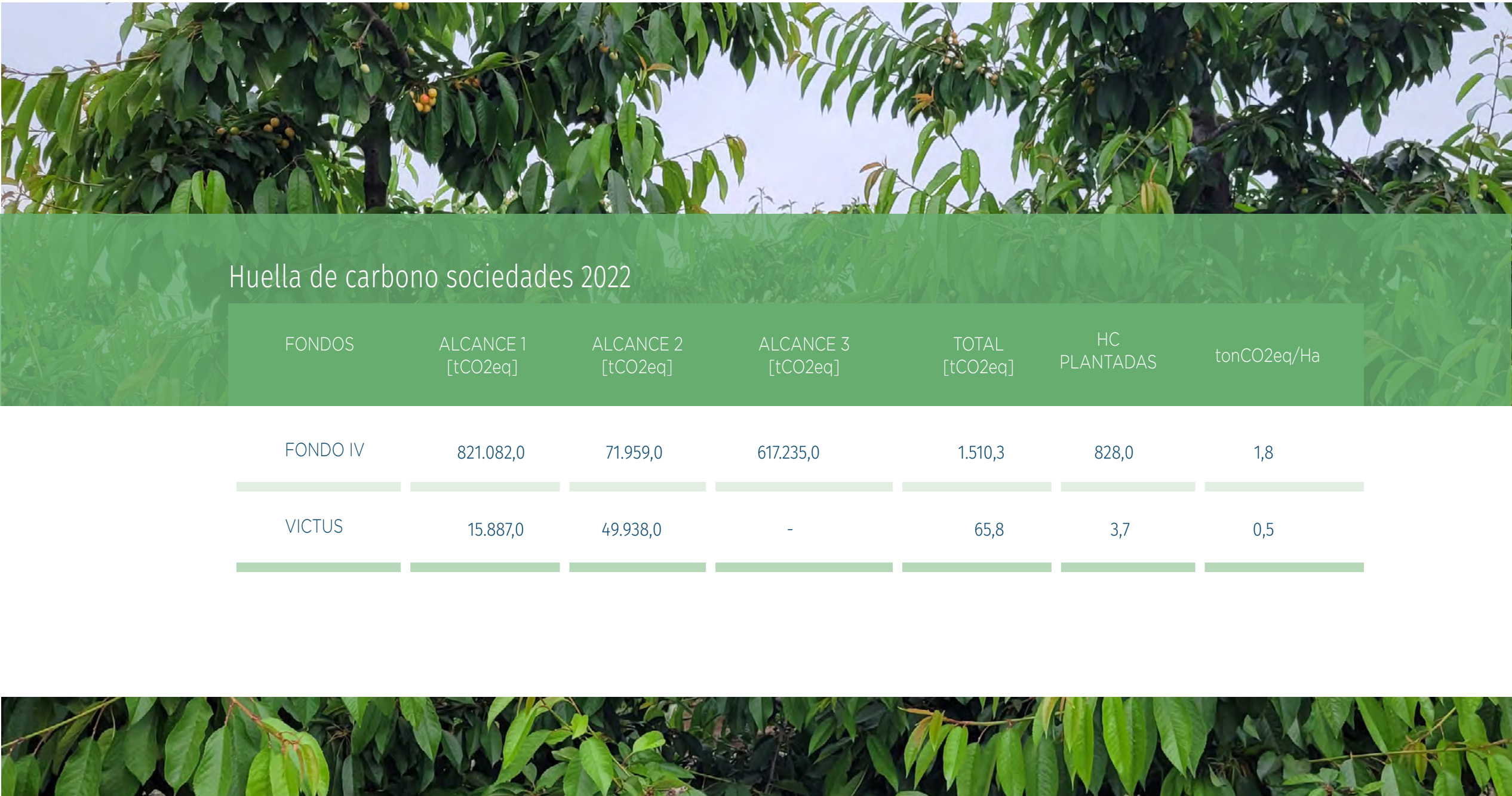


## Huella de carbono sociedades

En 2022 se comenzó el cálculo de la huella en algunas sociedades agrícolas, en San Gerardo, sociedad de Victus y en todas las sociedades del Fondo IV.

Para seguir los avances, en este periodo 2023 se trabajó en mejorar la base de cálculo de la huella para todas las sociedades y comenzar también la incorporación de la medición del alcance 3, para las que aún no lo habían realizado.









**SEMBRADOR**  
AGRICULTURAL INVESTMENTS



Conectamos inversionistas con proyectos que aportan al desarrollo de una agricultura moderna y sostenible, para contribuir a la alimentación saludable de las personas.



# 07

## PROCESO DE REPORTING



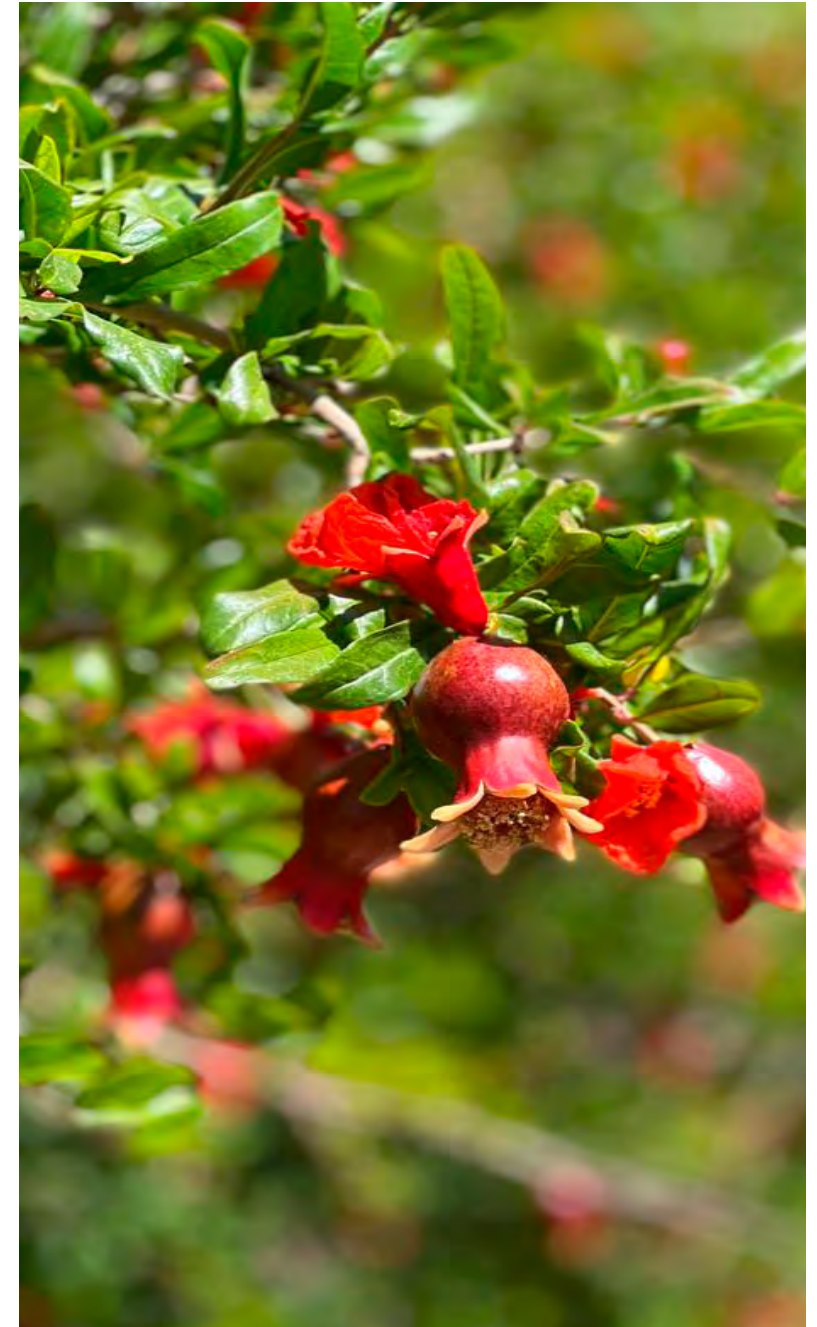
# Proceso de materialidad

## Estándares y marco normativo

Este documento, el 2º Reporte de Sostenibilidad de Sembrador Capital, abarca el ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. Se elaboró de forma voluntaria y en referencia a los Estándares GRI 2021, del *Global Reporting Initiative (GRI)*.

Para su complitud considera otros estándares y marcos de sostenibilidad relevantes:

- El desempeño de Capital vinculado con su aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.
- Los estándares específicos de *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* en el sector de Carnes, aves y lácteos y Productos Agrícolas, de la clasificación de industria de la Sustainable Industry Classification System (SICS).







## Ciclo de presentación

Desde el año 2023 la empresa realiza un Reporte de Sostenibilidad, el que consolida la información ESG del periodo y la presenta al público en general a través de sus canales digitales y web.

Este Reporte de Sostenibilidad correspondiente al año 2023 se publicó el 29 de agosto de 2024 y está disponible en formato digital a través de la página web de Sembrador Capital, accesible para todos los grupos de interés. [www.sembradorcapital.com](http://www.sembradorcapital.com)

La gestión del contenido ha sido supervisada por la Gerencia de Sostenibilidad, en colaboración con las consultoras Birus y Focus ASG. Este proceso asegura la adherencia a los estándares mencionados en el documento, así como su calidad y coherencia.

Además, los altos ejecutivos y miembros del Directorio han revisado los contenidos, garantizando su calidad y coherencia con los compromisos adquiridos.



## Proceso de materialidad

La materialidad es un proceso fundamental para la divulgación y avances de la sostenibilidad de cualquier organización. Sembrador Capital ha avanzado en su sostenibilidad a través de la metodología GRI, distinguiendo sus temas materiales, y buscando mejorar las brechas de su gestión y desempeño.

La relevancia de la materialidad de este Reporte radica en la búsqueda exhaustiva de los impactos significativos de la empresa sobre las personas, incluidos sus derechos humanos, y en la distinción de impactos relacionados con el medio ambiente.

Este ejercicio de materialidad voluntario es fundamental en cuanto le permite relevar aspectos prioritarios y expectativas de sus grupos de interés respecto de su gestión, así como también apoyar su toma de decisiones.







# Listado de temas materiales



Crecimiento  
económico

Generación de beneficios para los inversionistas mediante controles de rendimiento y análisis de riesgo.



Ética y  
anticorrupción

Promoción del comportamiento ético y prevención de la existencia de casos de corrupción, competencia desleal y otros delitos dentro de la organización.



Seguridad  
alimentaria

Controles y certificaciones de calidad de los alimentos producidos.



Transparencia

Claridad y apertura con la que la empresa comunica sus actividades, decisiones y resultados a todos sus grupos de interés.



Desarrollo  
comunidad local

Promoción de iniciativas y acciones que impulsen el progreso económico y social en las comunidades donde sus sociedades operan.



# Listado de temas materiales



Vinculación con  
la comunidad

Construcción de relación cordiales y de mutuo beneficio con las comunidades locales donde las sociedades operan.



Salud y seguridad  
ocupacional

Protección de la salud de las personas y cumplimiento de la normativa vinculada a la salud y seguridad ocupacional.



Trabajo  
agrícola

Cuidado de las condiciones laborales de los trabajadores agrícolas.



Equidad inclusión  
y diversidad

Promoción de la igualdad de oportunidades para las personas y prevención de la discriminación y del acoso laboral y sexual.



Capacitación  
y beneficios

Mejora de la calidad de vida y capacidades de los colaboradores mediante capacitaciones compensaciones y beneficios.



# Listado de temas materiales



## Gestión del agua

Consumo responsable de agua en la producción uso de técnicas de ahorro y riego eficiente.



## Suelo y agroquímicos

Uso adecuado de agroquímicos certificados por el Servicio Agrícola y Ganadero, SAG y correcta disposición de sus envases.



## Gestión agrícola sostenible

Oferta de salario y condiciones de trabajo digno junto con los permisos y licencias correspondientes.



## Gestión de emisiones

Implementación medidas rigurosas para monitorear, reducir y gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por sus operaciones agrícolas.



REPORTE DE  
SOSTENIBILIDAD  
**2023**

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



| INDICADORES OBLIGATORIOS |                                                                                        |                                                                                                 |             |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| GRI                      | DESCRIPTOR CONTENIDO                                                                   | COMENTARIO                                                                                      | PÁGINA      |
| 2-1                      | Perfil de la organización                                                              |                                                                                                 | 7, 9        |
| 2-2                      | Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad                   |                                                                                                 | 10 - 12     |
| 2-3                      | Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto                             |                                                                                                 | 107, 117    |
| 2-4                      | Actualización de la información                                                        | No hubo re-expresiones más que los cambios propios de la venta de activos del periodo anterior. |             |
| 2-5                      | Verificación externa                                                                   | Se realizó una revisión por parte de un comité interno.                                         |             |
| 2-6                      | Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales                            |                                                                                                 | 10 - 12, 44 |
| 2-7                      | Empleados                                                                              |                                                                                                 | 60, 61      |
| 2-8                      | Trabajadores que no son empleados                                                      |                                                                                                 | 61 - 63     |
| 2-9                      | Estructura de gobernanza y composición                                                 |                                                                                                 | 33 - 35     |
| 2-10                     | Designación y selección del máximo órgano de gobierno                                  |                                                                                                 | 34          |
| 2-11                     | Presidente del máximo órgano de gobierno                                               |                                                                                                 | 34          |
| 2-12                     | Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos  |                                                                                                 | 33, 34      |
| 2-13                     | Delegación de responsabilidad de gestión de impactos                                   |                                                                                                 | 35, 36      |
| 2-14                     | Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | Función delegada a la Alta Dirección.                                                           |             |
| 2-15                     | Conflictos de interés                                                                  |                                                                                                 | 38          |
| 2-16                     | Comunicación de inquietudes críticas                                                   |                                                                                                 | 33          |
| 2-18                     | Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno                                 | No se ha generado una evaluación formal.                                                        |             |
| 2-19                     | Políticas de remuneración                                                              |                                                                                                 | 65          |
| 2-20                     | Proceso para determinar la remuneración                                                |                                                                                                 | 65          |
| 2-21                     | Ratio de compensación total anual                                                      |                                                                                                 | 66          |
| 2-22                     | Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible                               |                                                                                                 | 21 - 25     |
| 2-23                     | Compromisos y políticas                                                                |                                                                                                 | 21, 22      |



| INDICADORES OBLIGATORIOS |                                                                          |            |          |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------|----------|
| GRI                      | DESCRIPTOR CONTENIDO                                                     | COMENTARIO | PÁGINA   |
| 2-24                     | Incorporación de los compromisos y políticas                             |            | 21, 22   |
| 2-25                     | Procesos para remediar los impactos negativos                            |            | 39       |
| 2-26                     | Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes           |            | 16 - 18  |
| 2-27                     | Cumplimiento de la legislación y las normativas                          |            | 69       |
| 2-29                     | Enfoque para la participación de los grupos de interés                   |            | 26 - 28  |
| 2-30                     | Convenios de negociación colectiva                                       | No aplica. |          |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Ética y anticorrupción                        |            | 37 - 39  |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Transparencia                                 |            | 40       |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Crecimiento económico                         |            | 47 - 49  |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Seguridad alimentaria                         |            | 50 - 54  |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Desarrollo comunidad local                    |            | 83, 84   |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Salud y seguridad ocupacional                 |            | 68 - 72  |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Trabajo agrícola                              |            | 57, 58   |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Vinculación con la comunidad                  |            | 81, 82   |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Equidad, inclusión y diversidad               |            | 64 - 66  |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Capacitación y beneficios                     |            | 73 - 80  |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión del agua                              |            | 87 - 92  |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión agrícola sostenible                   |            | 93       |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Suelo y agroquímicos                          |            | 94 - 96  |
| 3-3                      | GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión de emisiones                          |            | 97 - 102 |
| 203-1                    | Inversiones en infraestructura y servicios apoyados                      |            | 13, 14   |
| 205-2                    | Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción |            | 39       |



| INDICADORES TEMÁTICOS GRI            |                                                                                                               |                              |          |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------|
| GRI                                  | DESCRIPTOR CONTENIDO                                                                                          | COMENTARIO                   | PÁGINA   |
| 303-1<br>13.7.2                      | Interacción con el agua como recurso compartido                                                               |                              | 87 - 92  |
| 303-5<br>13.7.6 FB-MP<br>140a.1. (2) | Consumo de agua                                                                                               |                              | 89       |
| 305-1<br>13.1.2 FB-MP-110a.1.        | Emisiones directas de GEI (alcance 1)                                                                         |                              | 98 - 102 |
| 305-2<br>13.1.3                      | Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)                                                    |                              | 98 - 102 |
| 305-4<br>13.1.5                      | Intensidad de las emisiones GEI                                                                               |                              | 98 - 102 |
| 303-1<br>13.7.2                      | Interacción con el agua como recurso compartido                                                               |                              | 87 - 92  |
| 306-1                                | Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos                                |                              | 94 - 96  |
| 307-1<br>FB-MP-140a.3.               | Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental                                                        | No se registraron sanciones. |          |
| 401-1                                | Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal                                                     |                              | 59 - 63  |
| 401-2                                | Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales |                              | 79, 80   |
| 403-1<br>13.19.2                     | Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo                                                   |                              | 68 - 70  |
| 403-2<br>13.19.3                     | Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes                               |                              | 68 - 70  |

| INDICADORES TEMÁTICOS GRI           |                                                                                                            |                   |         |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------|
| GRI                                 | DESCRIPTOR CONTENIDO                                                                                       | COMENTARIO        | PÁGINA  |
| 403-3<br>13.19.4                    | Servicios de salud en el trabajo                                                                           |                   | 69      |
| 403-5<br>13.19.6                    | Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo                                            |                   | 71      |
| 403-6<br>13.19.7                    | Promoción de la salud de los trabajadores                                                                  |                   | 71      |
| 403-8<br>13.19.9                    | Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo                                  |                   | 69      |
| 403-9<br>13.19.10 FB-MP<br>320a.1   | Lesiones por accidente laboral                                                                             |                   | 72      |
| 403-10<br>13.19.11 FB-MP<br>320a.2. | Dolencias y enfermedades laborales                                                                         | No identificadas. |         |
| 404-1                               | Promedio de horas de formación al año por empleado                                                         |                   | 75 - 77 |
| 404-2                               | Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición          |                   | 71      |
| 404-3                               | Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera |                   | 67      |
| 405-1                               | Diversidad de órganos de gobierno y empleados                                                              |                   | 59 - 65 |
| 405-2                               | Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres                                    |                   | 66      |





**SEMBRADOR**  
AGRICULTURAL INVESTMENTS



Sembrador Capital agradece a sus colaboradores (as) y a los trabajadores (as) de las sociedades agrícolas, así como a todas las personas de sus diversos grupos de interés que participaron en este Reporte de Sostenibilidad.

#### CONTACTO

María Marta Tarín

Jefa de Administración y ESG

[mtarin@sembrador.cl](mailto:mtarin@sembrador.cl)



SEMBRADOR  
AGRICULTURAL INVESTMENTS

Empresa



Certificada